



HRVATSKA ZAJEDNICA OSNOVNIH ŠKOLA

Trg Republike Hrvatske 4
10 000 Zagreb

URBROJ: 92-2020
Zagreb, 1. listopada 2020. godine

**ČLANICAMA HZOŠ
-svima-**

**PREDMET: Ugovori o radu u osnovnoj školi
-aktualna pitanja-**

Poštovane članice naše Hrvatske zajednice osnovnih škola, najsrdačnije Vas pozdravljam. Kako ovih dana najviše pitanja postavljate vezano uz ugovore o radu, ovim putem Vam dostavljamo popis najčešće postavljenih pitanja i odgovora kako bismo Vam ubrzali i olakšali svakodnevne radne obveze.

1. Ako zapošljavamo učitelja informatike na nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, odnosno 4 sata dnevnog radnog vremena, da li on ima pravo na stanku?

O:

Ne.

Sukladno odredbi članka 73. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17 i 98/19) radnik koji radi najmanje šest sati dnevno, ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje trideset (30) minuta.

Učitelj informatike koji radi četiri (4) sata dnevno nema pravo na stanku.

Odredba vezana uz stanku ne unosi se u njegov ugovor o radu.

2. Da li je potrebno kod sklapanja svakog sljedećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme to navesti u samom ugovoru?

O:

Da.

“Ugovorne strane potvrđuju da je između radnika i Škole prethodno bio sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme (KLASA, URBROJ, datum)”.

3. Da li se ugovor o radu do 60 dana sklapa uz suglasnost Školskog odbora?

O:

Ne.

Sukladno odredbi članka 107. stavka 11. podstavka 1. i članka 114. stavka 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)



ravnatelj samostalno odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana.

4. Da li se u preambulu ugovora o radu na određeno vrijeme do 60 dana navodi da se ugovor o radu sklapa uz suglasnost Školskog odbora?

O:

Ne, jer ga ravnatelj sklapa samostalno.

5. Da li se u ugovoru o radu do 60 dana navodi odredba da se ugovor sklapa sa stručnom odnosno nestručnom osobom? Da li se takva odredba navodi pri sklapanju ugovora o radu na određeno vrijeme temeljem natječaja na koji se nisu prijavili stručni kandidati? Kako ta odredba treba glasiti?

O:

Da.

Sukladno članku 107. stavku 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20) ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni odnos se može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.”

Radnik je stručan:

“Radnik ima odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja sukladno odredbi članka 105. stavka 16. ZOOSŠ.” (primjer za tajnika škole)

“Radnik ima odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja sukladno članku 105. stavku 6. ZOOSŠ i članku 5. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja (Narodne novine broj 6/19 i 75/20).” (primjer za učitelja hrvatskog jezika)

Radnik je nestručan:

“Radnik nema odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja sukladno odredbi članka 105. stavka 16. ZOOSŠ.” (primjer za tajnika škole)

“Radnik nema odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja sukladno članku 105. stavku 6. i članku 5. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja (Narodne novine broj 6/19 i 75/20).” (primjer za učitelja hrvatskog jezika)

6. Da li se u ugovoru o radu na određeno vrijeme temeljem natječaja i u ugovoru o radu na određeno vrijeme do 60 dana unose odredbe o obvezi stjecanja pedagoških kompetencija odnosno za pripravnike o pripravničkom stažu i o obvezi polaganja stručnog ispita ili se takve odredbe unose samo u ugovore sklopljene na neodređeno radno vrijeme?

O:

U svaki sklopljeni ugovor o radu, bilo na određeno do 60 dana, bilo na određeno temeljem natječaja, bilo na neodređeno radno vrijeme, unose se odredbe Zakona o odgoju i



obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi kojima su uređene obveze stjecanja pedagoških kompetencija odnosno obveze polaganja stručnog ispita.

7. Da li se učiteljici koja obavlja poslove učiteljice razredne nastave u područnoj školi navodi u ugovoru o radu kao mjesto rada adresa područne škole? Da li se vjeroučitelju koji obavlja poslove svog radnog mjesta u matičnoj i u područnoj školi kao mjesto rada navodi i matična i područna škola?

O:

Prema dopisu koji je naše Ministarstvo znanosti i obrazovanja poslalo školama (KLASA:602-01/18-01/00777, URBROJ:533-05-18-0002, od 31.srpnja 2018. godine) vezano uz ugovaranje mjesta rada kada se radi o školskoj ustanovi koja ima matičnu i područnu školu, u ugovoru o radu potrebno je ugovoriti mjesto rada na sljedeći način:

“sjedište poslodavca, a po potrebi i izvan sjedišta poslodavca”.

Ne navoditi da je mjesto rada područna škola.

8. Kada se može u ugovor o radu unijeti odredba o probnom radu? Može li se u ugovor o radu unijeti odredba o probnom radu ako to nije bilo predviđeno samim tekstom natječaja? Koliko probni rad može minimalno trajati? Kojim propisom se određuje trajanje probnog rada?

O:

Odredbama članka 25. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine broj 128/17, 47/18, 2/19, 123/19 i 66/20) ugovoreno je da se prilikom sklapanja ugovora o radu može ugovoriti probni rad. Najviše trajanje probnog rada određeno je TKU-om, međutim može se ugovoriti i kraće trajanje. Ne može se ugovoriti duže trajanje.

Prilikom sklapanja ugovora o radu probni rad se može ugovoriti samo ako je unesen u sam tekst natječaja. U suprotnom probni rad je nezakonito ugovoren.

Ako ste Pravilnikom o načinu i postupku zapošljavanja odredili kao jedan od sadržaja teksta natječaja i uvjet probnog rada, a u konkretni tekst natječaja ga niste unijeli, tada samostalnom odlukom ravnatelja, ni uz suglasnost Školskog odbora, se probni rad ne može ugovoriti pri sklapanju ugovora o radu.

9. Može li se probni rad ugovoriti prilikom sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme do 60 dana? Može li se probni rad ugovoriti prilikom sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme temeljem natječaja?

O:

Probni rad se može ugovoriti temeljem ugovora o radu do 60 dana.

Probni rad se može ugovoriti temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme na temelju natječaja, samo ako je bio unesen u sam tekst natječaja.



10. Da li se pri sklapanju uzastopnog ugovor o radu u Školi, u odredbi ugovora koja se odnosi na datum početka rada može navesti umjesto "započeti s radom" formulacija "nastaviti s radom"?

O:

Da.

11. Ako sklapamo ugovor o radu s pripravnikom koji ima tri (3) mjeseca pripravničkog staža odnosno tri (3) mjeseca radnog iskustva na poslovima učitelja povijesti, što unosimo u odredbe ugovora vezano za rok polaganja stručnog ispita?

O:

"Radnik se zapošljava na poslovima učitelja kao pripravnik s tri (3) mjeseca pripravničkog/radnog staža. Pripravnički staž traje devet (9) mjeseci, odnosno (od 7.rujna 2020.) do 7.lipnja 2021.godine. Pripravnik je dužan položiti stručni ispit u roku od godine dana od isteka pripravničkog staža, odnosno do 7.lipnja 2022.godine. Rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti radnika za rad, korištenja roditeljskog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad."

12. Učiteljica biologije je radila u nekoliko škola na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme i to uglavnom kao zamjena do 60 dana. Danas ima ukupno 1 godinu, 6 mjeseci i 12 dana radnog staža, koji je rok za polaganje stručnog ispita, obzirom da u nijednoj školi nije bila prijavljena kao pripravnik i nema odrađen pripravnički staž?

O:

"Ovaj ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme.

Radnica ima odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja i radno iskustvo u zanimanju za koje se školovala dulje od trajanja pripravničkog staža.

Radnica zasniva radni odnos na poslovima učitelja biologije uz uvjet polaganja stručnog ispita u roku od jedne godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa (od 7.rujna 2020.godine do 7.rujna 2021.godine).

Ako radnica ne položi stručni ispit u roku iz stavka 3.ovoga članka, radni odnos prestaje istekom posljednjeg dana roka za polaganje stručnog ispita, odnosno 7.rujna 2021.godine. Rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti radnice za rad, korištenja roditeljskog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njezina privremena nesposobnost za rad."

13. Na natječaj za učitelja prirode i biologije, na neodređeno radno vrijeme, prijavio se samo jedan kandidat pod b) diplomirani inženjer s 55 ECTS bodova iz biologije i nema položene pedagoške kompetencije, s 10 godina radnog staža u struci, kod privatnika. Kako da uredimo odredbe njegovog ugovora o radu?

O:

"Ovaj ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme.



Radnik ima odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja i radno iskustvo u zanimanju za koje se školovao dulje od trajanja pripravničkog staža.

Radnik nema stečene pedagoške kompetencije.

Radnik je dužan steći pedagoške kompetencije na visokom učilištu i položiti stručni ispit u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Rok za stjecanje pedagoških kompetencija i polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti radnice za rad, korištenja rodiljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad. Ako radnik ne stekne pedagoške kompetencije i ne položi stručni ispit u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa radni odnos prestaje istekom posljednjeg dana roka za stjecanje pedagoških kompetencija i polaganje stručnog ispita. (od 7.rujna 2020. do 7.rujna 2022.godine.)”

U preambuli ugovora o radu pozvati se na odredbe članka 110. ZOOOSŠ.

14. Da li se u ugovor o radu na određeno vrijeme do 60 dana i u ugovor o radu na određeno vrijeme temeljem natječaja unosi odredba o obvezi stjecanja pedagoških kompetencija i o polaganju stručnog ispita?

O:

Da.

Na isti način i prema istim uvjetima kao i u slučaju sklapanja ugovora o radu na neodređeno radno vrijeme.

15. Da li se u ugovoru o radu do 60 dana navodi da je radnik pripravnik i da odrađuje pripravnički staž? Da li se izrađuje za njega program stažiranja? Da li ga se prijavljuje Agenciji za odgoj i obrazovanje?

O:

Da.

Sukladno članku 13. stavku 1. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17 i 98/19) poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove.

16. Koje podatke mora sadržavati ugovor o radu, koje podatke može sadržavati ugovor o radu? Smatram korisnim da se u ugovor o radu unese podatak da li je osoba stručna ili nestručna, te koju vrstu obrazovanja ima osoba. Također smatram da se u ugovor o radu treba unijeti odredba da je radnik dužan raditi po nalogu poslodavca. Može li se unijeti navedene odredbe u ugovor o radu i postoji li mogućnost da HZOŠ izradi ogledni primjerak?

O:

Sadržaj ugovora o radu sukladno članku 15. Zakona o radu je sljedeći: 1.Stranke(ravnatelj-škola i radnik) i njihovo sjedište (škola) i prebivalište (radnik), 2. Mjesto rada (sjedište škole)



sukladno uputi MZO-a, 3. Vrsta poslova, 4. Dan početka rada, 5. Očekivano trajanje ugovora(određeno) odnosno da je na neodređeno 6. Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, 7. Otkazni rokovi, 8.O osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koja radnik ima pravo, 9. Trajanje redovitoga radnog dana ili tjedna (6.,7.,8. može se uputiti na odgovarajući propis).

17. Kada se u Školi sklapa ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme?

O:

Škola sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme uvijek kada postoji potreba za trajnim zapošljavanjem radnika, a Škola ima sve potrebne suglasnosti za sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme sukladno važećim zakonskim odredbama, a osoba s kojom se sklapa ugovor o radu ispunjava sve propisane uvjete glede stručnosti.

Napominjem, posebno je važno pribaviti suglasnost MZO-a za zapošljavanje na određenim radnim mjestima kao što su: spremačica, kuhar, domar, administrativni referent, računovodstveni referent....sukladno Odluci o zabrani novoga zapošljavanja.

18. Radnica radi kao zamjena za radnicu na roditeljskom dopustu (3.dijete) temeljem ugovora o radu na određeno radno vrijeme već 3 godine i 2 mjeseca. Da li možemo smatrati da je sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme?

O:

Ne.

U Školi se ne primjenjuju odredbe Zakona o radu temeljem kojih radni odnos zasnovan na određeno radno vrijeme automatizmom prelazi u radni odnos zasnovan na neodređeno radno vrijeme. Naime, u Školi nije moguće "prešutno" zasnivanje radnog odnosa temeljem članka 12. stavka 7. Zakona o radu "ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama ovoga Zakona ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme."

Navedena odredba Zakona o radu se ne primjenjuje iz razloga što Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi izričito propisuje način i postupak zasnivanja radnih odnosa u Školi te su Škole obvezne postupati u skladu s tim odredbama. Radni odnos zasnovan u Školi protivno odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju nije zakonito zasnovan. Ravnatelj Škole ne može sklopiti ugovor o radu protivno odredbama posebnog Zakona (a to je ZOOSŠ) jer ga one obvezuju ispred općih odredbi Zakona o radu.

19. Ugovor o radu na određeno radno vrijeme sklopljen je s nestručnom osobom već peti put na rok do pet mjeseci. Naime, radi se o nestručnoj osobi koja nastavlja raditi u Školi na temelju natječaja koji se redovito ponavljaju u propisanom roku, jer se na natječaj ne prijavljuju osobe koje ispunjavaju propisane uvjete. Da li u ovom slučaju možemo s nestručnom osobom zasnovati radni odnos na neodređeno radno vrijeme?

O:

Ne. ZOOSŠ je propisana mogućnost rada na određeno vrijeme nestručnih osoba bez ograničenja trajanja, ali istim Zakonom nije propisana mogućnost zasnivanja radnog odnosa



na neodređeno vrijeme s nestručnom osobom, te bi takvo zasnivanje radnog odnosa bilo nezakonito.

20. Radnica ima u drugoj Školi sklopljen ugovor o radu na nepuno neodređeno radno vrijeme na poslovima učitelja informatike i matematike. Možemo li s radnicom zasnovati radni odnos u našoj Školi bez natječaja obzirom da radnica ima vrstu obrazovanja pod c)? Da li je potrebna suglasnost Školskog odbora?

O:

Da, uz suglasnost Školskog odbora, a temeljem članka 107. stavka 11. podstavka 3. ZOOSŠ i članka 24. stavka 4. podstavka 3. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama, te ukoliko je u drugoj Školi s radnicom zakonito zasnovan radni odnos sukladno odredbama članka 105. stavka 6. podstavka 3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i članku 15. i 17. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi.

Napomena: U ugovoru o radu pozvati se na konkretnu odredbu iz važećih propisa, te na točni datum dobivanja suglasnosti Školskog odbora, o čemu dokaz odložiti u dosje radnika, kao i presliku ugovora o radu iz druge škole, čija se KLASA, URBROJ i datum upisuju u sam tekst ugovora o radu, a koji je glavna pravna osnova za sklapanje ugovora o radu na neodređeno radno vrijeme u ovoj školi.

21. Školski odbor je već drugi put odbio dati suglasnost za zasnivanje radnog odnosa s osobom koja je nestručna za obavljanje poslova učiteljice kemije. Na natječaj se nije javila stručna osoba, a s ovom učiteljicom imamo sklopljen ugovor o radu do 60 dana, koji traje do 7.11.2020.godine. Što ako se na ponovljeni natječaj opet ne prijavi stručna osoba, a Školski odbor opet uskrati suglasnost za zasnivanje radnog odnosa s nestručnom osobom do pet mjeseci? Možemo li s učiteljicom sklopiti novi ugovor o radu do 60 dana do ponovnog raspisivanja natječaja?

O:

Ukoliko Školski odbor opet odbije dati suglasnost za zasnivanje radnog odnosa s nestručnom osobom, a što je člankom 107. stavkom 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi propisano kao mogućnost, tada sukladno članku 121. istoga Zakona Školski odbor može biti raspušten i prije isteka mandata obzirom da ne obavlja poslove iz svojeg djelokruga u skladu sa zakonom (a to je sukladno članku 114. ZOOSŠ davanje ravnatelju prethodne suglasnosti za zasnivanje radnog odnosa) i time onemogućuje redovito obavljanje djelatnosti školske ustanove. O navedenom je potrebno je obavijestiti nadležnu prosvjetnu inspekciju, koja će utvrditi postoje li uvjeti za raspuštanje Školskog odbora propisani ovim Zakonom.

Naravno, to je opravdani razlog za sklapanje novog uzastopnog ugovora o radu do 60 dana, radi obavljanja poslova koji ne trpe odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način.



22. Učiteljica matematike koja je zaposlena u druge dvije škole (16 sati i 14 sati), od 7.9.2020.godine u našoj Školi radi temeljem ugovora o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme (10 sati), sklopljenog uz suglasnost Školskog odbora, a temeljem odredbi članka 107. stavka 11. podstavka 3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi. U našoj Školi se povećava satnica za 8 sati ukupnog radnog vremena i trenutno čekamo suglasnost MZO-a za povećani opseg poslova. Kako da u ugovoru o radu riješimo ovu situaciju s radnicom obzirom da je izrazila želju za dopunom satnice u našoj Školi? Da li nam opet treba suglasnost Školskog odbora?

O:

Vaša radnica treba podnijeti zahtjev za sporazumnim prestankom radnog odnosa u dijelu radnog vremena, 8 sati, u drugoj Školi. Vi ćete joj sklopiti Aneks ugovoru o radu gdje ćete utvrditi: mijenja se članak 6. i glasi: "Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu od 10 sati tjednog radnog vremena na neodređeno radno vrijeme na poslovima učitelja matematike. Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu od 8 sati tjednog radnog vremena na određeno radno vrijeme na poslovima učitelja matematike, do dobivanja suglasnosti Ministarstva znanosti i obrazovanja. Kada zaprimite suglasnost MZO-a sklopit ćete novi ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme s Vašom učiteljicom u kojem ćete u preambuli uz odredbe ZOR-a i ZOOOSŠ-a navesti i odredbu članka 24. stavka 3. KU-a, iz koje je vidljiva osnova za sklapanje ugovora o radu (dopuna satnice) na neodređeno radno vrijeme bez natječaja, te ćete u prvom članku navesti da ugovorne strane potvrđuju da je među njima sklopljen UOR (KLASA,URBROJ,datum) i Aneks UOR (KLASA,URBROJ,datum), a u jednoj odredbi pri kraju samog UOR ćete navesti da sklapanjem ovoga ugovora prestaje vrijediti UOR(KLASA,URBROJ,datum) i Aneks UOR (KLASA,URBROJ,datum). Nije potrebna suglasnost Školskog odbora jer je s radnicom u ovoj Školi već zasnovan radni odnos na neodređeno radno vrijeme uz suglasnost Školskog odbora.

23. Naša učiteljica ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme od 28 sati tjednog radnog vremena. Sklopili smo s njom ugovor o radu na određeno radno vrijeme od 12 sati tjednog radnog vremena, do dobivanja suglasnosti MZO-a. Zaprimiti smo suglasnost MZO-a. Možemo li s njom sklopiti jedan ugovor o radu na puno neodređeno radno vrijeme od 40 sati tjedno? Da li je za to potrebna suglasnost Školskog odbora?

O:

Možete s radnicom sklopiti ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme, samo se u preambuli pozovite i na članak 24. stavak 3. KU-a i na suglasnost MZO-a (KLASA,URBROJ,datum) te u prvom članku navedite da ugovorne strane potvrđuju da je među njima sklopljen UOR na neodređeno radno vrijeme (KLASA,URBROJ,datum) i UOR na određeno vrijeme (KLASA,URBROJ,datum) a u jednoj odredbi pri kraju samog UOR ćete navesti da sklapanjem ovoga ugovora prestaje vrijediti UOR(KLASA,URBROJ,datum).Nije potrebna prethodna suglasnost Školskog odbora jer radnica ne zasniva radni odnos već ima zasnovan radni odnos na neodređeno radno vrijeme u Školi.



24. Učiteljica A razredne nastave je bila na rodiljnom i roditeljskom dopustu te smo temeljem natječaja kao zamjenu zaposlili učiteljicu B. Učiteljica A se vratila na rad s polovicom radnog vremena kada je beba navršila sedam mjeseci života, a učiteljica B ju je nastavila mijenjati u polovici radnog vremena. Učiteljica B odlazi na rodiljni dopust. Učiteljica C koristi pravo na rad s polovicom radnog vremena. Učiteljica D je zamjena za učiteljicu C i temeljem natječaja radi pola radnog vremena. Možemo li sklopiti Aneks ugovoru o radu za učiteljicu D kao zamjenu učiteljici B i A u pola radnog vremena.

O:

Ne.

Potrebno je s učiteljicom D sklopiti novi ugovor o radu na određeno nepuno radno vrijeme radi zamjene učiteljice B odnosno radi zamjene učiteljice A, radi obavljanja poslova koji ne trpe odgodu, do povratka na rad učiteljice B odnosno učiteljice A, odnosno do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana, odnosno ne dulje od 7.11.2020.godine.

25. Ravnateljica će na sjednici Školskog odbora tražiti suglasnost za zasnivanje radnog odnosa s osobom A na neodređeno nepuno radno vrijeme za radno mjesto učiteljica kemije. Ako dobije suglasnost, može li ravnateljica bez natječaja s istom osobom sklopiti još jedan ugovor o radu za obavljanje poslova učiteljice biologije na određeno radno vrijeme do punog radnog vremena, do povratka radnice s rodiljnog i roditeljskog dopusta? Ili je potrebno provesti natječaj?

O:

Može, bez natječaja, ako ispunjava uvjete propisane, člankim 105. stavkom 6. ZOOSŠ i člankom 18. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja, za obavljanje poslova toga radnog mjesta.

26. Može li ravnatelj sklopiti ugovor o radu s nestručnom osobom do 60 dana? Može li ravnatelj sklopiti ugovor o radu s nestručnom osobom na neodređeno radno vrijeme?

O:

Da, može ugovor o radu s nestručnom osobom do 60 dana.

Ne, ne može ugovor o radu s nestručnom osobom na neodređeno radno vrijeme. Ako ravnatelj sklopi ugovor o radu s radnikom koji ne udovoljava posebnim uvjetima za zasnivanje radnog odnosa propisanim zakonom (ZOOSŠ), drugim propisom (Pravilnikom o odgovarajućoj vrsti obrazovanja), kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu tada temeljem odredbe članka 23. stavka 1. i članka 228. stavka 1. podstavka 2. Zakona o radu čini teži prekršaj za koji je propisana novčana kazna od 31.000,00 do 60.000,00 kuna za Školu i 4.000,00 do 6.000,00 kuna za ravnatelja.



27. Da li je ravnatelj obavezan ponuditi radnicima koji ispunjavaju uvjete prelazak na upražnjeno radno mjesto sukladno članku 24. stavku 5. KU-a ili on to ne mora već može odmah raspisati natječaj? Ako mora, na koji način se radnike o tome obavještava, obzirom da se za sve traži pisani trag? Može li radnike obavijestiti na učiteljskom vijeću? U kojem roku se radnici moraju o tome izjasniti? Može li se to ponuditi i radnicima koji rade na određeno radno vrijeme? Tko ima prioritet u tom slučaju?

O:

Radnik ima pravo, a ravnatelj obavezu ponuditi prelazak na upražnjeno radno mjesto radniku koji ispunjava sve propisane uvjete (MORA: stručan sukladno važećim propisima, neodređeno vrijeme, 12 mjeseci – UOR s polovicom punog radnog vremena) (MOŽE: stručan sukladno važećim propisima, neodređeno vrijeme, manje od 12 mjeseci-UOR s manje od polovice punog radnog vremena).

Ravnatelj može učitelje i stručne suradnike obavijestiti na sjednici Učiteljskog vijeća, međutim savjetujem sljedeće, na oglasnu ploču u Školi objaviti ponudu i uvjete za prelazak na slobodno radno mjesto. Kao rezultat dobre prakse preporuka je (iako nije izrijeком propisano) u ponudi navesti krajnji rok za iskazivanje interesa radnika. Također je rezultat dobre prakse Škola da radnik svoj interes iskaže u pisanom obliku. Ukoliko se ravnatelj i radnik dogovore o prelasku na upražnjeno radno mjesto slijedi izmjena ugovora o radu toga radnika. Prednost trebaju imati potencijalni organizacijski viškovi. Ravnatelj ne smije raspisati javni natječaj prije nego ponudi radnicima ostvarivanje toga prava.

28. U našoj Školi je upisan jedan prvi razred više nego prošle godine. Ravnatelj je odmah raspisao natječaj za radno mjesto učitelja razredne nastave. Da li je ravnatelj bio dužan svim učiteljima predmetne nastave koji ispunjavaju uvjet radnog mjesta ponuditi prelazak na upražnjeno radno mjesto jer se radi o učitelju razredne nastave s pojačanim hrvatskim jezikom i učitelju razredne nastave s pojačanom likovnom kulturom? Mora li ravnatelj ponuditi prelazak na radno mjesto učitelja razredne nastave učitelju koji radi u produženom boravku? Možemo li poništiti natječaj?

O:

Možete poništiti natječaj jer je objavljen suprotno važećim propisima. Ravnatelj najprije mora radnicima svoje Škole koji ispunjavaju uvjete ponuditi prelazak na novootvoreno radno mjesto, a nakon toga za upražnjeno radno mjesto podnijeti prijavu potrebe za radnikom nadležnom Upravnom tijelu županije odnosno Gradskom uredu, te sukladno zaprimljenom odgovoru i temeljem odredbi važećih propisa objaviti natječaj za upražnjeno radno mjesto.

29. U Školi je učiteljica razredne nastave s pojačanim predmetom informatike iskazala interes za radno mjesto učiteljice informatike u punom radnom vremenu. Ravnatelj je pristao i sklopljen je novi ugovor o radu. Učiteljica iz produženog boravka, koja je vrlo kvalitetna radnica i radi u Školi već pet godina iskazala je interes za radno mjesto učiteljice razredne nastave, koje je upražnjeno. Možemo li kroz promjenu ugovora o radu i temeljem članka 24. stavka 5. KU-a s učiteljicom razredne nastave iz produženog



boravka također sklopiti novi ugovor o radu obzirom da ona svake godine sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme od 1.9 do 31.8.?

O:

Ne.

Na učiteljicu u produženom boravku se ne može primijeniti odredba članka 24. stavka 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine broj 51/18 i 122/19) obzirom da učiteljica ima sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme. U suprotnom, da je učiteljica iz produženog boravka imala sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme, mogli biste joj promjenom ugovora o radu promijeniti radno mjesto, obzirom da ispunjava uvjete propisane za radno mjesto učitelja razredne nastave.

30. U Školi je upisan jedan prvi razred više. Učiteljica razredne nastave je upućena u našu Školu kao organizacijski višak. Radi se o kvalitetnoj osobi i ravnateljica će s njom zasnovati radni odnos. Na koje odredbe se trebamo pozvati prilikom sklapanja ugovora o radu? Da li s njom sklapamo ugovor o radu na neodređeno vrijeme? Da li je potrebna suglasnost Školskog odbora?

O:

S učiteljicom sklapate ugovor o radu bez natječaja i u preambuli se pozovete na članak 107. stavak 11. podstavak 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20) i na članak 24. stavak 4. podstavak 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine broj 51/18 i 122/19) te na Uputnicu (KLASA, URBROJ, datum) nadležnog Upravnog tijela. Potrebna je i suglasnost Školskog odbora. Također je potrebno provesti postupak vrednovanja sukladno Pravilniku Škole o načinu i postupku zapošljavanja.

31. Učiteljica engleskog jezika udala se u drugi grad. U tom gradu na radnom mjestu učiteljice engleskog jezika radi učiteljica koja ima prebivalište u našem mjestu. Mogu li te učiteljice temeljem sporazuma između naše dvije Škole zamijeniti radna mjesta? Da li uz taj Sporazum treba sklopiti i svaka Škola ugovor o radu s novom radnicom? Da li je potrebna suglasnost Školskog odbora?

O:

Između dvije Škole sklapa se Sporazum o zamjeni radnih mjesta. Svaka Škola s radnicom sklapa ugovor o radu u kojem se u preambuli pozove na članak 107. stavak 11. podstavak 4. ZOOOSS i na članak 24. stavak 4. podstavak 4. KU-a. Važna napomena je, da radnice moraju imati zasnovan radni odnos na neodređeno radno vrijeme. Potrebna je suglasnost Školskog odbora.

Za dodatna pitanja možete me kontaktirati putem e-maila ili putem telefona. Rado ću Vaše iskustvo podijeliti sa svim našim članicama HZOŠ. Ostanite u dobroti. Lijepi pozdrav.

Vaša Đurđica Šoić, pravna savjetnica HZOŠ



PRAVNA OSNOVA ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU:

ZAKON O RADU

- članak 10. Sklapanje ugovora o radu
- članak 11. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
- članak 12. Ugovor o radu na određeno vrijeme
- članak 13. Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme
- članak 14. Oblik ugovora o radu
- članak 15. Koje podatke mora sadržavati ugovor o radu

ZAKON O ODGOJU I OBRAZOVANJU U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI

- članak 107. Zasnivanje radnog odnosa

TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

- članak 24. Zasnivanje radnog odnosa

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENIKE U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA

- članak 24. Zasnivanje radnog odnosa