



HRVATSKA ZAJEDNICA OSNOVNIH ŠKOLA

Trg Republike Hrvatske 4
10 000 Zagreb

URBROJ: 143-2021

Zagreb, 17. kolovoza 2021. godine

**ČLANICAMA HZOŠ
-svima-**

**PREDMET: Natječaj za zasnivanje radnog odnosa u školi (ravnatelj, ostali radnici)
– NOVINE U PROPISIMA
Zahtjevi za zapošljavanje u školi-suglasnost MZO-a
_ OBAVIJEST MZO-a**

Poštovane članice naše Hrvatske zajednice osnovnih škola, najsrdačnije Vas pozdravljamo. Želimo Vam ukratko iznijeti novine u propisima važne za zakonitost teksta natječaja za zasnivanje radnog odnosa u školi, te iznijeti kratak osvrt na uputu našeg MZO-a vezanu uz zapošljavanje u školama.

Nadamo se da će Vas ovaj dopis usmjeriti u radu i ubrzati i olakšati svakodnevne radne obveze. Naravno, za svako dodatno pitanje i nedoumicu, tu smo za vas, putem telefona, putem e-maila.

I. NATJEČAJ U ŠKOLSKOJ USTANOVI

Važne novine u propisima vezane su uz posebne zakone kojima je propisano ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju i popunjavanju radnog mjesta u školi.

Naime, donesen je novi Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21) te Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 84/21) čije odredbe vezane uz ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju stupaju na snagu s danom 31. srpnja 2021. godine. Stoga je škola obvezna u natječaju za radno mjesto objavljenom od 1.8.2021.godine kao obvezni sadržaj navesti sljedeće:

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužna je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu



priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja i ovisno o kategoriji u koju ulazi sve potrebne dokaze (članak 103.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (članak 49.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Napomena!

Savjetujemo školama koje su objavile natječaje za zapošljavanje na radnom mjestu ravnatelja ili drugom radnom mjestu u školi nakon 1.8.2021. godine bez prethodno navedenog teksta **da ponište natječaj (odnosno postupe na način uređen internim aktom o zapošljavanju) i ponovno raspišu natječaj s naprijed navedenim tekstom!**

Sklapanje ugovora o radu u natječajnom postupku temeljem teksta natječaja koji ne uključuje novine iz posebnih propisa je **nezakonito** i prosvjetna inspekcija u postupanju može donijeti **rješenje o zabrani rada** temeljem sklopljenog ugovora o radu, nakon čega slijedi **izvanredno otkazivanje** ugovora o radu.

Također, napominjemo, prosvjetna inspekcija može primijeniti prekršajne odredbe i odrediti **novčanu kaznu za školu i za ravnatelja škole u slučaju kršenja odredbi** naprijed navedenih posebnih propisa.

Potrebno je **uskladiti odredbe internog akta o zapošljavanju** s novinama u posebnim propisima.



II. RAD UMIROVLJENIKA U ŠKOLSKOJ USTANOVI

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju (Narodne novine broj 84/21) dana je mogućnost rada s polovicom punog radnog vremena i korisnicima obiteljske mirovine.

Stoga, školska ustanova, sukladno zakonskim odredbama o zapošljavanju, može sklopiti ugovor o radu s osobom koja je korisnik *obiteljske mirovine, starosne „pune“ mirovine, prijevremene mirovine, starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika, invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, odnosno profesionalne nesposobnosti s polovicom radnog vremena* bez gubitka mirovine, odnosno uz zadržavanje prava na korištenje i primanje pune mirovine.

Napomena!

*Člankom 112.stavkom 1.-3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20) propisano je, između ostaloga, da **radniku škole radni odnos prestaje s navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.***

Kad radnik umirovljenik navršі 65 godina života OBVEZNO mu prestaje ugovor o radu s polovicom radnog vremena!

III. OBAVIJEST MZO-a – SUGLASNOST ZA ZAPOSŁJAVANJE

U našim školama se u postupku zapošljavanja primjenjuje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2021.godinu (Narodne novine broj 58/20 i 69/21) te je naše Ministarstvo znanosti i obrazovanja poslalo obavijest (KLASA: 602-02/21-09/00473, URBROJ: 533-05-21-0001, 4.kolovoza 2021.) da tim propisom *nisu propisani obrasci za podnošenje zahtjeva za zapošljavanje.*

Ne primjenjuju se stari obrasci za podnošenje zahtjeva za zapošljavanje koji su ranije bili propisani, već svaka škola sama kreira dopis (zahtjev) uz navođenje svih bitnih sadržaja sukladno sadržaju obavijesti MZO-a.

Naime, MZO navodi tri vrste zahtjeva za suglasnost za zapošljavanje (1.novo zapošljavanje, 2.popunjavanje upražnjenog radnog mjesta te 3.potreba izvođenja nastave na određeno vrijeme) te je u svakom konkretnom zahtjevu potrebno napisati sadržaj naveden u ovoj obavijesti i objasniti razloge, te dostaviti potrebne podatke i dokumentaciju koja je jasno definirana u samoj obavijesti za svako radno mjesto u osnovnoj školi.



Napomena!

Do zaprimanja dopisa MZO-a o suglasnosti odnosno o uskrati suglasnosti obvezno sklopiti ugovor o radu koji uključuje povećanu satnicu učitelja!

Pitanje:

Zbog ustroja novog razrednog odjela povećala se satnica učitelja hrvatskog jezika za 5 (ukupno 10 sati). U školi je zasnovan radni odnos na neodređeno radno vrijeme s profesoricom njemačkog i hrvatskog jezika. Mogu li joj satnicu povećati bez natječaja i na koji način? Ona ima trenutno sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme ukupnog tjednog radnog vremena 25 sati, a još uvijek nismo zaprimili suglasnost MZO-a za povećanje satnice. Smijem li s učiteljicom sklopiti ugovor o radu na određeno do 60 dana?

Odgovor:

S učiteljicom možete sklopiti jedan ugovor o radu i jasno navesti da obavlja poslove učiteljice njemačkog jezika 10 sati na neodređeno radno vrijeme, poslove učiteljice hrvatskog jezika 15 sati na neodređeno radno vrijeme i poslove učiteljice hrvatskog jezika 10 sati na određeno radno vrijeme do dobivanja suglasnosti MZO-a, ali ne dulje od 60 dana sukladno članku 107. stavak 11. podstavak 1. ZOOOSŠ. Također navodite u prvoj odredbi da ugovorne strane potvrđuju da je između njih prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme (KLASA, URBROJ, datum). U jednoj odredbi navesti da sklapanjem ovog ugovora o radu prestaje vrijediti ugovor o radu (KLASA, URBROJ, datum).

Kada zaprimite suglasnost MZO-a o povećanju satnice, tada ćete s radnicom sklopiti novi ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme u kojem ćete se pozvati na suglasnost MZO-a (KLASA, URBROJ, datum) te ćete u prvoj odredbi novog ugovora o radu na neodređeno vrijeme navesti da ugovorne strane potvrđuju da je između njih prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme (KLASA, URBROJ, datum). Također ćete se u preambuli pozvati i na članak 107. stavak 11. podstavak 3. ZOOOSŠ “sklapanje ugovora o radu bez natječaja – do punog radnog vremena, s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme”. U jednoj odredbi navesti da sklapanjem ovog ugovora o radu prestaje vrijediti ugovor o radu (KLASA, URBROJ, datum).

Za dodatna pitanja ili Vaša iskustva možete me kontaktirati putem e-maila (durdica.soic@hzos.hr) ili putem telefona (01 4817 866). Rado ću Vaše iskustvo i nadalje dijeliti sa svim našim članicama Hrvatske zajednice osnovnih škola kako bi nam svakodnevni rad bio olakšan. Ostanite u dobroti. Neka vam je sretan i uspješan početak nove školske godine 2021./2022.

Vaša Đurđica Šoić, pravna savjetnica HZOŠ