

DRŽAVNI STRUČNI SKUP I SAVJETOVANJE

**ZA RAVNATELJICE/RAVNATELJE, TAJNICE/TAJNIKE I
VODITELJICE/VODITELJE RAČUNOVODSTAVA**

PRAVNA PITANJA IZ RADA ŠKOLA

Poreč, 20. - 22. listopada 2021. godine

HZOŠ
Hrvatska zajednica
osnovnih škola



Đurđica Šoić, pravna savjetnica HZOŠ
(durdica.soic@hzos.hr)

Novine u propisima u 2021.godini

- 1. Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine broj 20/2021 od 26.2.2021.)**
- 2. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sustavu civilne zaštite (Narodne novine broj 20/2021 od 26.2.2021.)**
- 3. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o napredovanju učitelja, nastavnika, stručnih suradnika i ravnatelja u osnovnim i srednjim školama i učeničkim domovima (Narodne novine broj 32/2021 od 31.3.2021.)**
- 4. Pravilnik o kaznenoj evidenciji (Narodne novine broj 37/2021 od 9.4.2021.)**
- 5. Pravilnik o izmjeni Pravilnika o kaznenoj evidenciji (Narodne novine broj 39/2021 od 14.4.2021.)**
- 6. Odluka o početku i završetku nastavne godine, broju radnih dana i trajanju odmora učenika osnovnih i srednjih škola za školsku godinu 2021./2022. (Narodne novine broj 45/2021 od 28.4.2021.)**



Novine u propisima u 2021.godini

- 8. Zakon o izmjenama Zakona o prosvjetnoj inspekciji (Narodne novine broj 52/2021 od 14.5.2021.)**
- 9. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole (Narodne novine broj 53/2021 od 19.5.2021.)**
- 10. Odluka o financiranju drugih obrazovnih materijala za učenike osnovnih škola u Republici Hrvatskoj za školsku godinu 2021./2022. sredstvima iz Državnog proračuna Republike Hrvatske (Narodne novine broj 84/2021 od 23.7.2021.)**
- 11. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju (Narodne novine broj 84/2021 od 23.7.2021.)**
- 12. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 84/2021 od 23.7.2021.)**
- 13. Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/2021 od 23.7.2021.)**



Novine u propisima u 2021.godini

- 15. Pravilnik o matičnoj djelatnosti i sustavu matičnih knjižnica u Republici Hrvatskoj
(Narodne novine broj 81/2021 od 16.7.2021.)**
- 16. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine broj 75/2021 od 2.7.2021.)**
- 17. Pravilnik o provedbi Nacionalne strategije za provedbu školske sheme voća i povrća te mlijeka i mliječnih proizvoda od školske godine 2017./2018. do 2022./2023. (Narodne novine broj 93/2021 od 25.8.2021.)**
- 18. Odluka o izmjeni Odluke o nužnim epidemiološkim mjerama kojima se ograničavaju okupljanja i uvode druge nužne epidemiološke mjere i preporuke radi sprječavanja prijenosa bolesti COVID-19 putem okupljanja (Narodne novine broj 90/2021 od 13.8.2021.)**
- 19. Uredba o tarifi upravnih pristojbi (Narodne novine broj 92/21, 93/21 – ispravak i 95/21 – ispravak) koja je na snazi od 01. rujna 2021. godine**



Novine u propisima u 2021.godini

- 20. NN 97/2021 (3.9.2021.), Odluka o načinu izvođenja nastave u osnovnim i srednjim školama kao i na visokim učilištima te obavljanju rada u ustanovama predškolskog odgoja i obrazovanja u uvjetima epidemije bolesti COVID-19**
- 21. NN 99/2021 (10.9.2021.), Odluka o donošenju nastavnih planova posebnih kurikuluma za osnovnu školu**
- 22. NN 100/2021 (15.9.2021.), Pravilnik o izmjeni Pravilnika o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi**
- 23. NN 103/2021 (24.9.2021.), Standard za narodne knjižnice u Republici Hrvatskoj**

Novine u propisima u 2021.godini

24. NN 106/2021 (29.9.2021.), Pravilnik o dopunama Pravilnika o provedbi Općeg poreznog zakona

25. NN 107/2021 (1.10.2021.), Pravilnik o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci

26. NN 110/2021 (13.10.2021.), Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o općem upravnom postupku

e-savjetovanje koje pokrenulo MZO

(Rok: 17. listopada 2021.) o Prijedlogu Plana zakonodavnih aktivnosti Ministarstva znanosti i obrazovanja za 2022. godinu

– planira se u 2022. – **Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi!**

(Rok: 17. listopada 2021.) o Obrascu prethodne procjene za Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

(Rok: 12. studenoga 2021.) o Prijedlogu Pravilnika o dopuni pravilnika o uvjetima i načinima nastavka obrazovanja za višu razinu kvalifikacije

NN 110/2021 (13.10.2021.), Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o općem upravnom postupku

stupa na snagu 1. siječnja 2022.

Članak 12.

Članak 94. mijenja se i glasi:

- »(1) Dostava se obavlja elektroničkim putem na zahtjev, uz izričit pristanak stranke ili kad je to propisano zakonom.
- (2) Ako je stranka zahtjev podnijela u elektroničkom obliku, smatra se da je pristala da joj se dostava obavlja elektroničkim putem, dok se ne izjasni drukčije.

- (3) Elektronička dostava može se obaviti u bilo koje vrijeme.
- (4) Kad osobna dostava nije obvezna, dostava elektroničkim putem može se obaviti na adresu elektroničke pošte **naznačene u zahtjevu ili s koje je zahtjev poslan**, a smatra se obavljenom u trenutku kad je pismeno zabilježeno na poslužitelju za primanje poruka. **Stranka elektroničkim putem potvrđuje primitak pismena na zahtjev službene osobe.**
- (5) Dostava elektroničkim putem u korisnički pretinac informacijskog sustava povezanog na državnu informacijsku infrastrukturu **smatra se obavljenom potvrdom primitka pismena, a najkasnije istekom osmog dana od dana kad je pismeno zabilježeno na poslužitelju za primanje poruka** osim ako zakonom nije propisan kraći rok.
- (6) **Dostava elektroničkim putem obavljena dostavom u korisnički pretinac informacijskog sustava povezanog na državnu informacijsku infrastrukturu smatra se osobnom dostavom.**«.

P. Bivša učenica je izgubila original svjedodžbe.
Možemo li joj duplikat svjedodžbe dostaviti putem e-maila ili ga treba osobno preuzeti u Školi?

Odredbe o dostavi sadržane su u Statutu Škole!

Osobna dostava!

(potrebno je uskladiti Statut sa zakonskim novinama!)

Najava pisane provjere

U Pravilniku o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj: 112/10, 82/19 i 43/20) u članku 8. stavku 4. riječi: „mjesec dana“ zamjenjuju se riječima: „14 dana“.

(Učitelj/nastavnik obavezan je najaviti pisanu provjeru najmanje 14 dana prije provjere te termin provjere upisati u Razrednu knjigu.)

Pravilnik o kaznenoj evidenciji NOVI OBRAZAC III a

članak 106. ZOOOSŠ

radni odnos u osnovnoj školi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od propisanih kaznenih djela.

radni odnos u osnovnoj školi ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 1. i stavku 2. ovog članka.

ako osoba u radnom odnosu u školskoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i stavku 2. ovog članka, školska ustanova kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.

Ako školska ustanova kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i stavku 2. ovog članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.

ravnatelj/član šo/ radnik

članak 119. stavka 3. ZOOOSŠ

član školskog odbora ne može biti osoba koja je pravomoćno osuđena, odnosno protiv koje je pokrenut kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. stavaka 1. i 2. ovog Zakona.

članak 126. stavka 1. podstavak 2. ZOOOSŠ

ravnatelj školske ustanove mora ispunjavati uvjete propisane člankom 106. ovoga Zakona

**Svaka osnovna škola je obvezna
temeljem**

članka 5. Pravilnika o kaznenoj evidenciji (Narodne novine broj 37/21 i 39/21)

za fizičku osobu,

odnosno za svakog radnika koji ima sklopljen ugovor o radu sa školom,

kao i za ravnatelja škole i

za članove Školskog odbora,

podnijeti zahtjev

za izdavanje posebnog uvjerenja

**iz članka 13. Zakona o pravnim posljedicama osude, kaznenoj evidenciji i
rehabilitaciji (Narodne novine broj 143/12, 105/15 i 32/17)**

na Obrascu III a.

P. Učitelj glazbene kulture je imenovan članom Školskog odbora. Škola je zaprimila izvadak iz kaznene evidencije da ima evidentiranu presudu za kazneno djelo protiv javnog reda, da li mu otkazujemo ugovor o radu ili mu samo prestaje članstvo u ŠO?

O.

Odluka o razrješenju članstva u ŠO.

Izvanredni otkaz ugovora o radu.

OBAVIJEST MZO-a – SUGLASNOST ZA ZAPOŠLJAVANJE

U našim školama se u postupku zapošljavanja primjenjuje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2021.godinu (Narodne novine broj 58/20 i 69/21)

te je naše Ministarstvo znanosti i obrazovanja poslalo obavijest (KLASA: 602-02/21-09/00473, URBROJ: 533-05-21-0001, 4.kolovoza 2021.) da tim propisom

nisu propisani obrasci za podnošenje zahtjeva za zapošljavanje.

Ne primjenjuju se stari obrasci za podnošenje zahtjeva za zapošljavanje koji su ranije bili propisani, već svaka škola sama kreira dopis (zahtjev) uz navođenje svih bitnih sadržaja sukladno sadržaju obavijesti MZO-a.

Napomena!

*Do zaprimanja dopisa MZO-a
o suglasnosti odnosno o uskrati suglasnosti*

obvezno sklopiti ugovor o radu

koji uključuje povećanu satnicu učitelja!

Kada zaprimite suglasnost MZO-a o povećanju satnice,

tada ćete s radnicom sklopiti novi ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme bez natječaja

u kojem ćete se pozvati na suglasnost MZO-a (KLASA, URBROJ, datum)

te ćete u prvoj odredbi novog ugovora o radu na neodređeno vrijeme navesti da ugovorne strane potvrđuju da je između njih prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme (KLASA,URBROJ,datum).

Također ćete se u preambuli pozvati i na članak 107. stavak 11. podstavak 3. ZOOSŠ “sklapanje ugovora o radu bez natječaja – do punog radnog vremena, s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme”.

U jednoj odredbi navesti da sklapanjem ovog ugovora o radu prestaje vrijediti ugovor o radu (KLASA,URBROJ,datum).

- RAD UMIROVLJENIKA U ŠKOLSKOJ USTANOVI

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju (Narodne novine broj 84/21) dana je mogućnost rada s polovicom punog radnog vremena i **korisnicima obiteljske mirovine.**

*školska ustanova, sukladno zakonskim odredbama o zapošljavanju, može sklopiti ugovor o radu s osobom koja je korisnik

-obiteljske mirovine,

starosne „pune“ mirovine,

prijevremene mirovine,

starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika,

invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, odnosno profesionalne nesposobnosti

s polovicom radnog vremena bez gubitka mirovine, odnosno uz zadržavanje prava na korištenje i primanje pune mirovine.

Napomena!

Člankom 112.stavkom 1.-3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20) propisano je, između ostaloga,

da radniku škole radni odnos prestaje s navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

Kad radnik umirovljenik navrši 65 godina života OBVEZNO mu prestaje ugovor o radu s polovicom radnog vremena!

Pitanje: računovođa sam u OŠ i 14.11.2021.god punim 65 godina starosti i 43 staža. Tajnica škole upoznala me sa Vašim dopisom od 17.8.2021 vezano za rad umirovljenika u školskoj ustanovi. Kako smo moj ravnatelj a i ja osobno zainteresirani za ovu opciju, molim Vas da mi ukratko obrazložite ovu mogućnost. Psihički i fizički sam sposobna još raditi pa bi imala želju ostati u radnom odnosu još 1-2 godine.

Odgovor: radniku školske ustanove-voditelju računovodstva ugovor o radu prestaje s navršениh 65. godina života i 15 godina mirovinskog staža, stoga dan prije Vašeg 65. rođendana je Vaš zadnji radni dan u Školi i ne možete nastaviti raditi u Školi u polovici radnog vremena uz primanje pune mirovine. Pravo na rad s polovicom radnog vremena uz primanje pune starosne mirovine imaju sve žene u 2021. godini s navršениh 62 godine i 9 mjeseci života i to samo do navršениh 65. godina života, kada u Školi ugovor o radu obvezno prestaje po sili zakona.

P. Može li pomoćnik u nastavi koji je navršio 66. godina života raditi u školskoj ustanovi temeljem ugovora o radu ili samo temeljem ugovora o djelu?

O. **Na pomoćnika u nastavi se primjenjuju odredbe članka 112. ZOOSŠ!**

Pomoćnik u nastavi može raditi temeljem ugovora o djelu.

Napomena!

Člankom 112.stavkom 1.-3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20) propisano je, između ostaloga,

da radniku škole radni odnos prestaje s navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

Kad radnik umirovljenik navrši 65 godina života OBVEZNO mu prestaje ugovor o radu s polovicom radnog vremena!

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 84/2021 od 23.7.2021.)

Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/2021 od 23.7.2021.)

SADRŽAJ TEKSTA NATJEČAJA:

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužna je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

SADRŽAJ TEKSTA NATJEČAJA:

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja i ovisno o kategoriji u koju ulazi sve potrebne dokaze (članak 103.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

[https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%
C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf](https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf)



SADRŽAJ TEKSTA NATJEČAJA:

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (članak 49.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>



Također, napominjemo,
prosvjetna inspekcija može primijeniti prekršajne
odredbe i odrediti
novčanu kaznu za školu i za ravnatelja škole
u slučaju kršenja odredbi naprijed navedenih posebnih
propisa.

Potrebno je **uskladiti odredbe internog akta o**
zapošljavanju s novinama u posebnim propisima.

Osobe s invaliditetom

Upućujemo Vas na **postupak provjere upisa u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom** u Odjel za zaštitu zdravlja vulnerabilnih skupina pri Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo.

Kako bi saznali **ispunjava li osoba temeljem priloženog rješenja** uvjet za upis u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Možete se obratiti **gđi. Martini Ivanić na email: martina.ivanic@hzjz.hr** ili na broj **01/6474338**.

Odgovor naprijed navedene stručne osobe je

osnova za daljnje postupanje prema Vašem kandidatu u natječajnom postupku.

HZOŠ
Hrvatska zajednica
osnovnih škola



UPRAVNE PRISTOJBE U ŠKOLI-DUPLIKATI SVJEDODŽBI

Odgovor Ministarstva Financija:

“Budući da je tarifni broj 52. iz Uredbe o tarifi upravnih pristojbi, koja je bila na snazi do 31. kolovoza 2021. **brisan**,

prema Uredbi o tarifi upravnih pristojbi (NN broj 92/21, 93/21 – ispravak i 95/21 – ispravak) koja je na snazi od 01. rujna 2021. godine, upravna pristojba za naplatu duplikata svjedodžbi u školama **se ne naplaćuje**”.

NOVA UREDBA O UREDSKOM POSLOVANJU

Članak 67. – informacijski sustav uredskog poslovanja u skladu s odredbama ove Uredbe Škole su dužne uspostaviti do **1.siječnja 2023.godine!**

-članak 3. –javnoppravna tijela međusobno te s fizičkim i pravnim osobama **službeno dopisivanje** obavljaju primarno **elektroničkim putem**

-članak 7. – pismena se evidentiraju **u informacijskom sustavu** uredskog poslovanja javnopravnog tijela (npr. CARNET sigma)

-članak 8.-javnoppravno tijelo na svojoj mrežnoj stranici objavljuje adresu elektroničke pošte za primanje pismena

Obvezno!

-e-mail adresa upisana u sudski registar!!!!

(koristi se i za e-komunikaciju sa sudovima)

- Članak 25. stavak 2. - klasifikacijske oznake utvrđene planom klasifikacijskih oznaka unose se u informacijski sustav uredskog poslovanja-
- **Interni Plan klasifikacijskih oznaka**
 - **ne donosi se svake godine novi**
 - **donosi se novi samo ako se radi o izmjenama i dopunama**

Savjetujemo;

uskladiti sadržajno Plan klasifikacijskih oznaka

s posebnim popisom dokumentacije koju odlažete u pismohranu

te da prilikom ugovaranja (i kupnje) programa za uredsko poslovanje navedene oznake u samom početku korištenja programa

budu usklađene kako bi bilo lako pretraživo ono što je u radu i dio uredskog poslovanja i ono što je dio pismohrane.

E-savjetovanje-o prijedlogu Naputka o brojčanim oznakama pismena te sadržaju evidencija uredskog poslovanja!

Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa u Školi – u tekstu natječaja

- Zakon o radu
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- Pravilnik o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi
- Statut Škole
- Pravilnik o radu Škole

(Popis kvalifikacija može se utvrditi i kurikulumom nastavnog predmeta.)

Opći uvjeti

-čl.19.st.1.ZOR-najniža životna dob – 15 god. (od 15.do 18. koja pohađa obvezno osnovno obrazovanje)

-čl.23.st.2.ZOR-strani državljanin-može sklopiti ugovor o radu pod uvjetima propisanim ZOR-om i posebnim zakonom

➤ ***Hrvatsko državljanstvo nije uvjet za zasnivanje radnog odnosa!**

❖ Kao dokaz državljanstva ne navoditi isključivo domovnicu!

“domovnica, putovnica ili drugi dokaz o državljanstvu”

Osobna iskaznica je dokaz državljanstva prema članku 1. stavku 1. Zakona o osobnoj iskaznici.

➤ **-Opća zdravstvena sposobnost više nije opći uvjet za zasnivanje radnog odnosa prema odredbama ZOR-a!**

NN 133/2020 (2.12.2020.), Zakon o strancima

Ako je osoba državljanin EU, ona *pod jednakim uvjetima* zasniva radni odnos kao i hrvatski državljanin.

Ako osoba nije državljanin EU postupa se prema odredbama Zakona o strancima.

Više se ne utvrđuje godišnja kvota dozvola za zapošljavanje.

Ministarstvo unutarnjih poslova RH putem policijske uprave odnosno postaje izdaje **dozvole** za boravak i rad i potvrde o prijavi rada (izdaju se na godinu dana).

Potrebno je pozitivno mišljenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Vjeroučitelj (članak 105. stavak 11. ZOOOSŠ) (članak 26. Pravilnika)

(11) Nastavu vjeronauka u osnovnoj i srednjoj školi može izvoditi osoba koja ima razinu obrazovanja utvrđenu posebnim ugovorima.

Da li se vjeroučitelja vrednuje sukladno Pravilniku o zapošljavanju? Ne.

Da li se vjeroučitelj zapošljava bez natječaja?

- Da, bez natječaja, ravnatelj dostavlja prijavu nadležnom Katehetskom uredu.
- Ugovor o radu sklapa se temeljem mandata nadležne vjerske zajednice
- Za sklapanje ugovora o radu potrebna je suglasnost Školskog odbora

Da li vjeroučitelj treba polagati stručni ispit?

- Da, treba polagati stručni ispit pri AZOO!

Stručni suradnik (članak 105. stavak 12. ZOOOSŠ)

- (12) Poslove stručnog suradnika može obavljati osoba koja je završila diplomski sveučilišni studij odgovarajuće vrste i ima pedagoške kompetencije.
- Članak 29. točka a) do f) Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (Narodne novine broj 6/19 i 75/20)
 - Uvjeti se navode u tekstu natječaja!

b) Stručni suradnik PSIHOLOG

NN 98/2019 (16.10.2019.), Zakon o psihološkoj djelatnosti

NN 84/2020 (21.7.2020.), Pravilnik o uvjetima za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje regulirane profesije – psihologa u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj

- **Rješenje o reguliranim profesijama donosi Komora, ne MZO.**
- **Uvjet u UOR – obveza polaganja psihološkog stručnog ispita pri Hrvatskoj psihološkoj komori!**
- **Uvjet u UOR – obveza polaganja stručnog ispita pri AZOO!-POVEĆANJE KOEFICIJENTA SLOŽENOSTI POSLOVA!**

e) Stručni suradnik – SOCIJALNI PEDAGOG

NN 98/2019 (16.10.2019.), Zakon o socijalnopedagoškoj djelatnosti

NN 84/2020 (21.7.2020.), Pravilnik o uvjetima za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje regulirane profesije – socijalni pedagog u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj

- **Rješenje o reguliranim profesijama donosi Komora, ne MZO.**
- **Uvjet u UOR – obveza polaganja stručnog ispita pri Hrvatskoj komori socijalnih pedagoga!**
- **Uvjet u UOR – obveza polaganja stručnog ispita pri AZOO!-POVEĆANJE KOEFICIJENTA SLOŽENOSTI POSLOVA!**

c) Stručni suradnik – EDUKACIJSKI REHABILITATOR

NN 124/2011 (4.11.2011.), 16/19 (15.2.2019.), Zakon o edukacijsko-rehabilitacijskoj djelatnosti

NN 79/2019 (23.8.2019.), Pravilnik o uvjetima za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje regulirane profesije – edukacijski rehabilitator u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj

- **Rješenje o reguliranim profesijama donosi Komora, ne MZO.**
- **Uvjet u UOR – obveza polaganja stručnog ispita pri Hrvatskoj komori edukacijskih rehabilitatora (odobrenje za samostalan rad)!**
- **Uvjet u UOR – obveza polaganja stručnog ispita pri AZOO!-POVEĆANJE KOEFICIJENTA SLOŽENOSTI POSLOVA!**

P.

Na natječaj za učitelja edukatora rehabilitatora javila nam se osoba koja je u Mostaru stekla zvanje magistra edukacijske rehabilitacije.

Od Agencije za znanost i visoko obrazovanje je 2018. godine dobila Rješenje o priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije Magistra edukacijske rehabilitacije.

Nakon toga je **od Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku dobila Rješenje kojim se priznaje inozemna stručna kvalifikacija za reguliranu profesiju u području socijalne skrbi – edukacijski rehabilitator.**

Pri istom ministarstvu je 2019. položila stručni ispit za edukacijskog rehabilitatora.

Da li se njezina dokumentacija smatra potpunom odnosno dokazuje li stručnost obzirom da u trenutku natječajnog postupka vrijede nove zakonske odredbe?

f) Stručni suradnik – ŠKOLSKI KNJIŽNIČAR

Pitanje:

Naša školska knjižničarka odlazi u mirovinu, možemo li sklopiti ugovor o radu s učiteljicom hrvatskog jezika, koja je magistra primarnog obrazovanja s modulom hrvatskog jezika, koja je dobra radnica i u školi radi već 5 godina, uz uvjet da završi studij bibliotekarstva?

Odgovor:

Ne.

Magistra primarnog obrazovanja ne ispunjava uvjete za radno mjesto stručnog suradnika knjižničara sukladno članku 29 f) Pravilnika.

NN 107/2021 (1.10.2021.),

Pravilnik o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci

Pitanje:

Naša stručna suradnica knjižničarka je položila stručni ispit pri Agenciji za odgoj i obrazovanje, da li mora položiti stručni ispit i pri Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici?

Odgovor:

Da, stručna suradnica knjižničarka treba položiti dva stručna ispita.

Članak 25.

(2) **Osoba koja je** sukladno propisima kojima je uređeno polaganje stručnog ispita učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu i nastavnika u srednjem školstvu, **položila stručni ispit predviđen za knjižničara – stručnog suradnika, polaže razlikovni ispit** koji u općem dijelu ispita obuhvaća osnove zakonodavstva u kulturi i znanosti, a posebni dio ispita polaže u cijelosti.

Članak 5.

Načini stjecanja temeljnih stručnih zvanja iz članka 3. stavka 1. ovoga Pravilnika su:

3. za zvanje knjižničara:

- **položen stručni ispit za knjižničara najkasnije u roku od godinu dana nakon obavljenog jednogodišnjeg radnog ili pripravničkog staža na poslovima knjižničara u koji staž se ubraja i razdoblje stručnog osposobljavanja za rad sukladno odredbama zakona kojim se uređuju radni odnosi - OVAJ DIO SE ODNOSI I NA ŠKOLSKE KNJIŽNIČARE!**

- iznimno ako kandidat nema traženi uvjet iz članka 4. točke 3. podtočke 1. ovoga Pravilnika već je završio drugi diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili s njim izjednačen studij, obvezan je steći 60 ECTS bodova iz temeljnih sadržaja knjižničarstva na akreditiranom jednogodišnjem (PKK 60) diplomskom studiju iz informacijskih i komunikacijskih znanosti u roku od 3 godine od dana zapošljavanja na radno mjesto knjižničara, nakon čega je obvezan položiti stručni ispit najkasnije u roku od godinu dana - **OVAJ DIO SE NE ODNOSI NA STRUČNOG SURADNIKA ŠKOLSKOG KNJIŽNIČARA JER ON MORA ISPUNJAVATI UVJET VRSTE I RAZINE OBRAZOVANJA PREMA ČLANKU 29. f) Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnog suradnika u osnovnoj školi (Narodne novine broj 6/19 i 75/20).**

Članak 26.

- (1) Utvrđivanje ispunjava li inozemna stručna kvalifikacija uvjete propisane ovim Pravilnikom za pojedino stručno zvanje provodi se sukladno propisima kojima se uređuje područje reguliranih profesija i priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija.
- (2) Tijelo za izdavanje EU potvrde hrvatskim državljanima je ministarstvo nadležno za kulturu, a evidenciju o donesenim rješenjima o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije vodi Nacionalna i sveučilišna knjižnica u Zagrebu koja vodi evidenciju svih osoba koje su stekle zvanja u knjižničarskoj struci.

Članak 26.

- (1) Utvrđivanje ispunjava li inozemna stručna kvalifikacija uvjete propisane ovim Pravilnikom za pojedino stručno zvanje provodi se sukladno propisima kojima se uređuje područje reguliranih profesija i priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija.
- (2) Tijelo za izdavanje EU potvrde hrvatskim državljanima je ministarstvo nadležno za kulturu, a **evidenciju o donesenim rješenjima o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije vodi Nacionalna i sveučilišna knjižnica u Zagrebu koja vodi evidenciju svih osoba koje su stekle zvanja u knjižničarskoj struci.**

Zasnivanje radnog odnosa uz uvjet stjecanja pedagoških kompetencija

(članak 105. stavak 14. ZOOOSŠ)

- (14) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz ovog članka, radni odnos se može zasnovati s osobom koja *ima odgovarajuću razinu i vrstu obrazovanja, a nema potrebne pedagoške kompetencije* uz uvjet stjecanja tih kompetencija.

Pitanje:

Na natječaj za radno mjesto učitelja francuskog jezika prijavila su se dva kandidata, bez radnog iskustva. Kandidat Ivica Ivić koji je završio dvopredmetni studij: Engleski jezik i književnost-nastavnički smjer (magistar edukacije engleskoga jezika i književnosti) i Francuski jezik i književnost - prevoditeljski smjer (magistar francuskoga jezika i književnosti) i kandidat Perica Perić koji je završio samo studij: Francuski jezik i književnost - prevoditeljski smjer (magistar francuskoga jezika i književnosti). Kojeg kandidata pozivamo na vrednovanje? Da li sklapamo ugovor o radu uz uvjet stjecanja pedagoških kompetencija?

Odgovor:

Ivica Ivić ispunjava uvjet iz natječaja i ukoliko ostvari potrebne rezultate na vrednovanju Škola može s kandidatom zasnovati radni odnos kao s pripravnikom (članak 108.ZOOOŠŠ).

Kandidat magistar francuskoga jezika i književnosti koji je stekao pedagoške kompetencije u okviru studijskog programa: Engleski jezik i književnost-nastavnički smjer (magistar edukacije engleskoga jezika i književnosti)

Stoga

za obavljanje poslova učitelja francuskog jezika nije obvezan opet polagati pedagoške kompetencije!

Napomena:

Kada bi se na natječaj prijavio kandidat magistar edukacije francuskoga jezika i književnosti, tada bi on kao kandidat pod a) ostvarivao prednost pred kandidatom pod b) neovisno o tome što kandidat pod b) ima stečene pedagoške kompetencije!

Tajnik školske ustanove (članak 105. stavak 16. ZOOOSŠ)

(16) Poslove tajnika može obavljati osoba koja je završila:

- a) sveučilišni diplomski studij pravne struke ili specijalistički diplomski stručni studij javne uprave,
- b) preddiplomski stručni studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

Pitanje:

Može li Škola u natječaju za tajnika navesti kao uvjet za zapošljavanje radno iskustvo 2 godine?

Odgovor:

Ne, za obavljanje poslova radnog mjesta tajnika školske ustanove ZOOOSŠ ne propisuje kao uvjet radno iskustvo ili stručni ispit!

Tajnik školske ustanove nema obvezu ni mogućnost polagati stručni ispit.

Voditelj računovodstva

Svaka školska ustanova uvjete za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu voditelja računovodstva propisuje **Statutom ili Pravilnikom o radu** –

- uvjeti se taksativno navode u tekstu natječaja!

Da li kandidati koji ispunjavaju uvjete pod a) isključuju kandidate koji ispunjavaju uvjete pod b) i c) ili su svi ravnopravni?

Da li se u natječajnom postupku može tražiti dostava dokaza o ispunjavanju uvjeta- 1 godina radnog iskustva) ako to nije propisano ZOOOSŠ, a propisano je internim Pravilnikom?

Da li je takva odredba sadržana u Pravilniku o radu u skladu s odredbama ZOOOSŠ?!

ZOOOSŠ radni staž (radno iskustvo) **ne propisuje** kao uvjet za radna mjesta u školi!

(Iznimka-natječajni postupak za imenovanje ravnatelja Škole!)

Domar škole

NN 88/2014, 20/2015

Pravilnik o poslovima upravljanja i rukovanja energetskim postrojenjima i uređajima

<https://www.seh.hr/najcesca-pitanja-i-odgovori/>

Da li je položen stručni ispit uvjet za zasnivanje radnog odnosa ili za obavljanje poslova radnog mjesta?

- Ovisi o tome kako je to uređeno internim aktom!

- potrebno **svakih 5 godina** steći aktualna znanja kako bi se poslovi pojedinog energetskog zanimanja mogli nastaviti ispravno, sigurno i učinkovito obavljati.

Tko ima pravo pristupiti stručnom ispitu?

Pristupiti stručnom ispitu ima pravo **svatko tko posjeduje jednaku ili višu stručnu spremu od propisane za pojedino zanimanje u člancima 6.-31. [*Pravilnika o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima.*](#)**

Napomena:

- U internim aktima propisati kao uvjet stručnu spremu koju propisuje Pravilnik!
- Za svaku nejasnoću u vezi stručne spreme kandidata prijavljenog na natječajima polaganja stručnog ispita kontaktirati Savez energetičara Hrvatske prije sklapanja UOR!

Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja

Članak 107. stavak 9. ZOOOSŠ

- 9) Način i postupak kojim se svim kandidatima za zapošljavanje u školskim ustanovama osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima, vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, odnosno kandidata koje je uputilo nadležno upravno tijelo županije, odnosno Gradski ured, kao i odredbe vezane uz sastav posebnog povjerenstva koje sudjeluje u procjeni kandidata uređuju se pravilnikom školske ustanove, na koji suglasnost daje nadležno upravno tijelo županije, odnosno Gradski ured.

Dopis MZO-a od 30.8.2018. (KLASA:011-02/18-01/00041; URBROJ: 533-08-18-0001)

VEZAN UZ ZAPOŠLJAVANJE U ŠKOLSKIM USTANOVAMA

- Pravilnikom treba propisati elemente koje treba sadržavati svaki natječaj – moraju biti u skladu sa zakonom i statutom školske ustanove

Napomena!

Obvezno izrađivati dokumentaciju u pisanom obliku zbog:

1. postupanja prosvjetne inspekcije!
2. sudskih sporova!
3. ostvarivanja prava na pristup informacijama!

<https://www.pristupinfo.hr/wp-content/uploads/2018/10/Smjernice-za-natjecaje-za-zaposljavanje.pdf?x66719>

Obavijest kandidatima prijavljenim na natječaj

u roku i na način određen

➤ Pravilnikom/TKU-om/Posebnim zakonom

(na isti način i u istom roku-TKU)

(u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom)

Pitanje:

Da li se obavještava samo kandidate koji su sudjelovali u postupku vrednovanja?

Odgovor:

Ne.

Obavještava se sve kandidate koji su podnijeli prijavu na natječaj

(potpuna/nepotpuna dokumentacija; stručni/nestručni, pravo prednosti)

ZASNIVANJE RO S OSOBOM KOJA NE ISPUNJAVA PROPISANE UVJETE

-nestručna osoba-

-osoba bez odgovarajuće vrste obrazovanja-

(12) **Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.**

Samo ugovor na određeno radno vrijeme!

Da li je osoba bez stečenih pedagoških kompetencija nestručna osoba?

Može li se u tekstu natječaja navesti da je osoba obvezna priložiti dokaz o stečenim pedagoškim kompetencijama?

Pitanje:

Raspisali smo natječaj za radno mjesto učitelja matematike, pristigla je jedna prijava, osobe koja treba kroz mjesec dana diplomirati. Možemo li završiti natječajni postupak kad nam kandidatkinja dostavi diplomu te uz suglasnost Školskog odbora s njom sklopiti ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme?

Odgovor:

Da, ako nije istekao rok za dostavu prijave i dokumentacije, te osoba u roku iz natječaja dostavi dopunu dokumentacije!

Ne, ako je istekao rok za dostavu prijave i dokumentacije –može samo ugovor na određeno vrijeme kao s nestručnom osobom!

Ili poništiti natječaj ili postupiti na drugi način propisan internim aktom.

Može li se sklopiti ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme s osobom koja nema pedagoške kompetencije?

- ❖ Ako osoba nema pedagoške kompetencije, a na natječaj se ne javi osoba koja ima pedagoške kompetencije!

Može se sklopiti ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme s uvjetom stjecanja pedagoških kompetencija i polaganja stručnog ispita u zakonskom roku!

U protivnom ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme prestaje po sili zakona!

Pitanje:

Da li se s učiteljem hrvatskog jezika koji nije položio stručni ispit u roku može sklopiti novi ugovor o radu do 60 dana? Može li se učitelj ponovno zaposliti temeljem natječaja?

Odgovor:

Da, prema trenutno važećim propisima.

Stručni ispit nije uvjet za zasnivanje radnog odnosa.

(očekuju se izmjene ZOOOSŠ u tom dijelu)

NN 88/2003 (28.5.2003.), Pravilnik o polaganju stručnog ispita učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu i nastavnika u srednjem školstvu

Pitanje:

Ako je učitelj matematike položio stručni ispit sa stečenom višom stručnom spremom, kada stekne visoku stručnu spremu, da li je obvezan opet polagati stručni ispit?

Odgovor:

Ne, ako nastavlja rad na radnom mjestu za koje je propisana kao odgovarajuća vrsta obrazovanja i viša i visoka stručna sprema prema Pravilniku o odgovarajućoj vrsti obrazovanja.

Pomoćnik u nastavi

(članak 99.stavak 9. i 10. ZOOOSŠ)

- nije samostalni nositelj odgojno-obrazovne djelatnosti
- ne primjenjuju se odredbe članka 107. vezano uz zapošljavanje u školi, a samim time ni interni Pravilnik o zapošljavanju! (Može li se s pomoćnikom sklopiti ugovor o radu do 60 dana?)

Napomena!

U objavi javnog poziva ili javnog natječaja obvezno se stavljaju **odredbe posebnih propisa!**

Obvezno suglasnost ŠO za sklapanje ugovora o radu sukladno odredbi članka 114. ZOOOSŠ!

Priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje reguliranih profesija u Republici Hrvatskoj

u nadležnosti je Ministarstva znanosti i obrazovanja od 1. srpnja 2013. godine, koje provodi postupak priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija radi pristupa i bavljenja reguliranom profesijom u sustavu odgoja i obrazovanja u Republici Hrvatskoj na temelju Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/2015., 70/2019. i 47/2020.) i Zakona o općem upravnom postupku (Narodne novine broj 47/2009).

-učitelj u osnovnoj školi: učitelj razredne, učitelj predmetne nastave

- stručni suradnik u školskoj ustanovi: pedagog, knjižničar, stručnjak edukacijsko-rehabilitacijskog profila (logoped).

-Napomena: MZO provjerava vjerodostojnost dokumenata! Ne treba Škola!



Pitanje:

Što je dužan priložiti prijavi na natječaj kandidat za radno mjesto učitelja matematike

koji je stekao inozemnu stručnu kvalifikaciju?

Odgovor: _____ Rješenje MZO o reguliranim profesijama.

Nije potrebno Rješenje AZVO-a.

Pitanje: **Može li kandidat koji je dobio Privremeno rješenje MZO-a zasnovati radni odnos na**

neodređeno vrijeme?

Ne.

AZOO

Priznavanje inozemne obrazovne

kvalifikacije obavlja se radi zapošljavanja ili nastavka obrazovanja u Republici Hrvatskoj na temelju Zakona o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (Narodne novine, 158/03, 198/03, 138/06 i 45/11).

<https://www.azoo.hr/inozemne-obrazovne-kvalifikacije/>

Je li potrebno zatražiti priznavanje inozemne obrazovne kvalifikacije stečene za vrijeme SFRJ?

Ne. Člankom 19. Zakona o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (Narodne novine, 158/03, 198/03, 138/06 i 45/11) propisano je da su školske svjedodžbe, diplome i druge javne isprave o stečenoj naobrazbi izdane **do 8. listopada 1991. godine** u obrazovnim ustanovama na području SFRJ izjednačene po pravnoj snazi sa školskim svjedodžbama, diplomama i drugim javnim ispravama obrazovnih ustanova Republike Hrvatske i ne podliježu postupku priznavanja.

Pitanje:

Naša spremačica radi temeljem ugovora o radu do 60 dana. Ona je završila osnovnu školu u Srbiji 1986. godine, da li je potrebno Rješenje o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije, ili je ona stručna i bez tog Rješenja?

HVALA NA PAŽNJI I STRPLJENJU!

Možete me kontaktirati
e-mail: **durđica.soic@hzos.hr**
tel: 01 4817 866
mob: 099 335 5053

Ostanite u dobroti!

Đurđica Šoić, Vaša pravna savjetnica