



HRVATSKA ZAJEDNICA OSNOVNIH ŠKOLA

Trg Republike Hrvatske 4
10 000 Zagreb

URBROJ: 95-2021
Zagreb, 1. lipnja 2021. godine

ŠKOLSKIM USTANOVAMA
-svima-

PREDMET: WEBINAR

**– PRAVA RADNIKA ŠKOLSKIH USTANOVA NA GODIŠNJI ODMOR
I REGRES
- PRESTANAK RADNOG ODNOSA U ŠKOLSKOJ USTANOVI
I PRAVO NA NAKNADU**

-pitanja i odgovori

Poštovani/e,

najsrdacnije vas pozdravljamo. Ovim putem vam dostavljamo prezentaciju s webinara održanog dana 28. svibnja 2021. godine o pravima i obvezama radnika školskih ustanova vezanim uz institut korištenja godišnjeg odmora. Kroz webinar smo obradili pravne propise koji su osnova za postupanje naših školskih ustanova prilikom donošenja odluka o pravu na godišnji odmor svakog pojedinog radnika, važne upute našeg Ministarstva znanosti i obrazovanja, relevantna mišljenja Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Također vam dostavljamo ogledne primjerke odluka

- odluka o rasporedu korištenja godišnjeg odmora za 2021. godinu
- odluka o trajanju i korištenju godišnjeg odmora
- očitovanje sindikalnog povjerenika

kao i odgovore na pitanja koja ste dostavili uoči održanog webinara, te koja ste postavljali tijekom i nakon održanog webinara, a na koja nismo bili u mogućnosti odgovoriti zbog ograničenog vremenskog trajanja samog webinara.

1. Pitanje

Imam 3 pitanja nastavno na odslušan webinar:

1)Što je sa "slobodnim danima učitelja"? Da li oni na njih imaju pravo i kada se eventualno mogu koristiti? Jer se upravo zbog korištenja tih dana, na koji se oni pozivaju da imaju pravo, ne iskoriste svi dani godišnjeg, i onda često dolazi do isplata go-a!

Odgovor:

Škola je prvenstveno obvezna omogućiti svakom radniku korištenje godišnjeg odmora (razmjernog neiskorištenog dijela) sukladno njegovom ugovoru o radu.



Nakon toga je moguće koristiti slobodne dane za vrijeme zimskih i proljetnih praznika.

2) Prema primjeru rasporeda korištenja godišnjih odmora vidim da se može koristiti i cijelokupan broj, 30 dana go-a. Šta nije da se mora ostaviti 2 dana koja se slijedom mogu koristiti kao 2x1 dan po semestru?

Odgovor:

Da, može se koristiti odmah 30 dana.

Da, može se ostaviti 2 dana odnosno 1 dan za naknadno korištenje.

3) Koliko si dana radnik može ostaviti dana godišnjeg, za eventualno korištenje u više dijelova?

Odgovor:

Škole su specifični poslodavac. U pravilu puni godišnji odmor se koristi za vrijeme ljetnog odmora učenika.

Dobro iskustvo iz prakse je da se ostavi 1 ili 2 dana za naknadno korištenje, ali da se ti dani iskoriste također za vrijeme zimskog ili proljetnog odmora učenika, a samo iznimno u nastavne dane, obzirom na organizaciju rada škole i povećane troškove državnog proračuna.

2.Pitanje

Vezano za rad u nepunom radnom vremenu, zaposlenici ostvaruju ista prava kao i zaposlenici koji rade u punom radnom vremenu u određivanju prava na godišnji odmor (članak 22. Kolektivnog ugovora)

Odgovor:

Da, uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor je trajanje radnog odnosa, a ne tjedni broj odrađenih sati po ugovoru o radu u jednoj školi.

3.Pitanje

Dobar dan svima. Nisam sigurna da li sam dobro shvatila povezanost prekida ro i go. Da li radnik ostvaruje pravo na razmjerni dio go u slučaju da je zaposlen kod istog poslodavca sa prekidima u ro u trajanju manjem od 8 dana? Znači, da li je potrebno radniku isplatiti naknadu za neiskorišteni go nakon svakog prekida ro ili se može smatrati da radnik radi neprestano, slučajevi kada radnik radi na više ugovora od 60 dana, potreba za radom prestane i za nekoliko dana pojavi se ponovno?

Odgovor:

Nakon svakog prestanka radnog odnosa odnosno nakon svakog prestanka ugovora o radu, bez obzira na činjenicu prekida radnog odnosa kraćeg od osam dana, radnik ima pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora,



odnosno pri sklapanju svakog sljedećeg ugovora o radu trajanje radnog odnosa se računa od početka rada po tom ugovoru o radu.

Radnik se prava na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor ne može odreći, a škola radniku to ne može uskratiti.

Međutim, kada radnik sklapa u jednoj školi više uzastopnih ugovora o radu ili više ugovora o radu s prekidom kraćim od osam dana, moguće je ne isplatiti radniku naknadu za neiskorišteni godišnji odmor temeljem prvog, drugog ugovora o radu, već mu omogućiti korištenje godišnjeg odmora, posebice ako se na kraju radi o sklapanju ugovora o radu na neodređeno radno vrijeme. Tada se trajanje radnog odnosa računa od prvog dana rada prema prvom sklopljenom ugovoru o radu.

Nadalje, u istoj situaciji moguće je nakon prestanka više sklopljenih ugovora o radu do 60 dana, odnosno samo nakon zadnjeg sklopljenog ugovora o radu do 60 dana isplatiti radniku naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za razdoblje od prvog dana rada temeljem prvog sklopljenog ugovora o radu do 60 dana do zadnjeg dana rada temeljem zadnjeg sklopljenog ugovora o radu do 60 dana, ako su uzastopno sklopljeni unutar osam dana.

4.Pitanje

Molim odgovor na 2 pitanja:

- 1. da li stručni suradnici pedagog, logoped i psiholog ostvaruju 2 dana za rad s učenicima s teškoćama (cl.27.st.2 KU za OŠ);*
- 2. radniku na zamjeni za roditeljski dopust prestaje ugovor o radu sredinom kolovoza radi povratka učiteljice koja tada namjerava zapoceti korištenje svog GO. Da zamjeni isplaćujemo naknadu za one dane GO kojeg nije stigao iskoristiti do kraja? (zamjena ima pravo na 30 dana, a iskoristio bi 23 dana)? Hvala.*

Odgovor:

Da, stručni suradnik ima pravo na dane godišnjeg odmora prema uvjetima rada vezanim za rad s učenicima s teškoćama, ali samo ako je stvarno i održao sate neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima s teškoćama u razvoju koji se školuju po posebnom programu, te ako je prethodno ostvario dodatak na osnovnu plaću za rad u posebnim uvjetima sukladno članku 13. stavku 5. KU-a.

Što se tiče drugog pitanja, kada zamjeni prestane radni odnos izračunat ćete joj broj dana razmjernog godišnjeg odmora za 2021. godinu, te ćete joj isplatiti naknadu za neiskorišteni godišnji odmor samo za 2 dana ako nije iskoristila primjerice godišnji odmor u broju od 25 dana razmjernog godišnjeg odmora, već samo 23 dana, ne isplaćujete joj naknadu za neiskorištenih 7 dana koliko iznosi puni godišnji odmor.

5.Pitanje

Dodatni dani za osobe s invaliditetom - zakon ne određuje da ta osoba mora biti upisana u OSI da bi dobila dodatne dane.



Npr. osoba ima tjelesno oštećenje od 50 posto drugog stupnja i temeljem rješenja ima upisanu invalidnost i na poreznoj kartici. Zasto ta osoba ne bi imala pravo 2 dana za invalidnost?

Odgovor:

Osoba s tjelesnim oštećenjem nije osoba s invaliditetom i ne ostvaruje dodatne dane godišnjeg odmora prema posebnim socijalnim uvjetima. Da bi osoba ostvarila pravo na dodatne dane godišnjeg odmora prema posebnim socijalnim uvjetima kao osoba s invaliditetom, mora biti upisana u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom. Kako biste saznali ima li osoba temeljem svog rješenja uvjet za upis u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom možete se obratiti gđi. Martini Ivanić (Odjel za zaštitu zdravlja vulnerabilnih skupina) na email: martina.ivanic@hzjz.hr ili na broj 01/6474338. (Napomena: gospođi Martini se možete obratiti za provjeru svake osobe koja se prijavi na natječaj za radno mjesto u školi i pozove na prednost po ovoj pravnoj osnovi).

6.Pitanje

Ako je radnik zaposlen na određeno vrijeme npr. do 30.6. i koristio je 1 dan GO ima li pravo na regres (zbog 1 dana korištenja GO) i dobiti naknadu za neiskorišteni GO?

Odgovor:

Da.

Radniku treba prije prestanka radnog odnosa izračunati broj dana razmjernog godišnjeg odmora. Ukoliko radnik ostvaruje pravo na dva dana razmjernog godišnjeg odmora, a jedan dan je iskoristio, radnik ima pravo na naknadu za neiskorišteni dio razmjernog godišnjeg odmora odnosno za jedan dan. Isti radnik ostvaruje pravo na regres za godišnji odmor za 2021. godinu jer je koristio minimalno jedan dan godišnjeg odmora za 2021. godinu.

7.Pitanje

Kako radnik istodobno koristi godišnji odmor u jednoj, a radi u drugoj školi-to onda i nije godišnji odmor?

Odgovor:

Da. Škole bi se trebale sporazumjeti i radniku omogućiti istodobno korištenje godišnjeg odmora u obje škole, posebice za vrijeme ljetnog odmora učenika.

Međutim, ponekad se pojave situacije koje dovode do toga da radnik u jednoj školi radi, u drugoj školi koristi godišnji odmor. Primjerice, ako je radnik u drugoj školi zasnovaio radni odnos krajem 2020. godine, a u prvoj školi je iskoristio godišnji odmor za 2020. godinu tijekom ljetnog odmora učenika, tada radnik za isti dan u jednoj školi dobiva naknadu za korištenje godišnjeg odmora, a u drugoj školi plaću za rad. To



bistrale biti iznimne situacije, ali moguće su i u takvim situacijama nije ni moguće sporazum škola o istodobnom korištenju godišnjeg odmora.

8. Pitanje

Učiteljica je na neplaćenom dopustu od 1.9.2017. na 4 godine radi obavljanja poslova izvođenja nastave hrvatskog jezika u Njemačkoj. Mandat joj ističe 31.8.2021. godine. Učiteljica kod nas ima Odluku o neplaćenom dopustu, a temeljem ugovora sklopljenog između nje i Ministarstva znanosti i obrazovanja u kojem, u članku 6., stoji da učiteljica ima pravo na godišnji odmor tijekom ljetnih školskih praznika koji se utvrđuje na temelju općih propisa o radu. Kolegica se planira vratiti na rad 1.9.2021. ima li pravo na puni, razmjerni godišnji odmor ili nema uopće pravo na godišnji odmor za 2021. godinu s obzirom da će ih, vjerojatno, iskoristiti ovo ljeto, a temeljem sklopljenog ugovora sa Ministarstvom?

Odgovor:

Vaša učiteljica će ostvariti pravo na puni godišnji odmor za 2020. godinu u Vašoj Školi i rasporedit ćete je sukladno organizaciji rada škole, odnosno omogućit ćete joj dva tjedna godišnjeg odmora odmah od 1.9.2021. a preostali dio će koristiti za vrijeme zimskog, proljetnog i ljetnog odmora učenika. Naime, bez obzira na ugovor o radu između radnice i MZO-a, Vas obvezuje ugovor o radu koji je sklopljen između Škole i radnice. Eventualno, drugačije postupanje po uputi savjetnica iz Uprave za financije MZO-a.

9. Pitanje

Radnik je zaposlen 7.9.2020. radi zamjene i ugovor mu istječe završetkom školske godine 18.6.2021. godine, ima li pravo na naknadu za razmjerni godišnji odmor od 9. mjeseca 2020. godine (nije iskoristio godišnji odmor za 2020 godinu)?

Odgovor:

Škola mora radnicima omogućiti korištenje razmjernog godišnjeg odmora za 2020.godinu za vrijeme zimskog odnosno proljetnog odmora učenika u 2020. odnosno u 2021. godini.

Da, radnik kojemu nije omogućeno korištenje godišnjeg odmora ima pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor za 2020. godinu na teret MZO-a odnosno na teret državnog proračuna. Međutim, ovakvim postupanjem Škole je nepotrebno opterećen državni proračun, te MZO može uskratiti sredstva i naložiti Školi da izvrši isplatu iz vlastitih sredstava. Također takvo učestalo postupanje Škole, prosvjetna inspekcija smatra nezakonitim i Škola, a i sam ravnatelj, mogu snositi posljedice.

Pravilo je NAJPRIJE UVIJEK OMOGUĆITI KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA!



10. Pitanje

Tajnica se u rujnu 2020. vratila sa neplaćenog dopusta. ima li ona pravo na razmjerni dio od 2020. godine ? hvala unaprijed :)

Odgovor:

Tajnica ima pravo na puni godišnji odmor za 2020. godinu. Škola treba tajnici omogućiti korištenje godišnjeg odmora za 2020. godinu za vrijeme zimskog, proljetnog i ljetnog odmora učenika, a najkasnije do 30.6.2021. godine.

11. Pitanje

Djelatnica koja je koristila go za 2020 nakon porodičnog, dobili smo dopuštenje mzo-a, prekinula je go u dva navrata zbog bolovanja, radi li joj se izmjena odluka o godišnjem, ili ste vi nešto rekla, čini mi se, da ona ipak mora doći natrag na posao po prvoj odluci? Pa bi onda kada koristila go koji je ostao zbog tog prekida?

Odgovor:

Radnica je obvezna vratiti se na rad s danom navedenim u Odluci o korištenju godišnjeg odmora, bez obzira što je korištenje godišnjeg odmora prekinuto zbog bolovanja, odnosno nakon privremene nesposobnosti za rad, osim ako je datum na doznaci kasniji od datuma u odluci o godišnjem odmoru. Škola donosi novu odluku za nastavak korištenja godišnjeg odmora za one dane koji nisu iskorišteni zbog prekida, te može odmah omogućiti korištenje godišnjeg odmora radnici onoliko dana koliko je trajao prekid.

12. Pitanje

Možete li ponoviti ukratko onaj dio vezan za Zakon o ustanovama što se spomenuli da provjerava prosvjetna ins. (dan stupanja na snagu - dan nakon dana objave. Ono se odnosi na sve opće akte škole? Odluke?

Odgovor:

U Zakonu o ustanovama (Narodne novine broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19.) u članku 55. stavku 1. riječi: »može stupiti na snagu najranije danom objavljivanja« zamjenjuju se riječima: »stupa na snagu najranije dan nakon dana objave«.

Ovo je važno za Statut i za sve opće akte škole, kao i za pojedinačne akte (odluke) ukoliko sadrže ovakvu odredbu, te se unosi nova formulacija u sve akte koje je škola donijela nakon 1. siječnja 2020. godine.

Primjerice, ako su izmjene ili dopune statuta provedene nakon 1. siječnja 2020. godine, a navedeno je da "Izmjene Statuta stupaju na snagu najranije danom objavljivanja" prosvjetna inspekcija, a i upravni nadzor će narediti usklađivanje te odredbe sa zakonom". Iz iskustva naših škola članica, upozoravamo vas da obratite pažnju!



13.Pitanje

Molim Vas na pitanje koje ste maloprije odgovorili, vezano za radnika kojem nije bio omogućen [g.o.za](#) 2020., kad ste odgovorili da taj radnik-zamjena ima pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor, znači li to izračunati pravo na naknadu od rujna 2020.godine do npr.18.06.2021. (tada mu prestaje radni odnos)? Mislim da MZO odobrava isplatu naknade samo u ovoj kalendarskoj godini, što bi značilo od siječnja do lipnja 2021.

Odgovor:

Radnik kojemu nije omogućeno korištenje godišnjeg odmora za 2020. godinu, a prestaje mu radni odnos do 30.6. 2021. godine, ima pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni godišnji odmor za 2020. i na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor za 2021. godinu. Vidjeti odgovor pod 9. Pitanje.

14.Pitanje

U našoj školi radi radnica na nepuno određeno radno vrijeme i u drugoj školi na nepuno neodređeno radno vrijeme. Radnici prestaje radni odnos u našoj školi 18. lipnja 2021. godine. Pitanje je pravimo li joj mi odluku o razmjernom dijelu godišnjem odmoru i isplaćujemo naknadu za neiskorišteni GO budući da će u drugoj školi ostvarit pravo na korištenje GO za vrijeme ljetnih praznika i na regres.

Odgovor:

Radnica u Vašoj školi ostvaruje pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora, temeljem ugovora o radu sklopljenog u Vašoj školi. Radnica ostvaruje u drugoj školi sva prava iz sklopljenog ugovora o radu, pa tako i pravo na korištenje godišnjeg odmora i na regres.

15.Pitanje

Tajnica je zaposlena 19.2.2021. na neodređeno. Ima li pravo na puni dio godišnjeg odmora ako je ista radnica zaposlena na određeno, od 21. 12. 2020. , do 60 dana, zbog neodgovodivih poslova?Prekida između radnog odnosa nije bilo.

Odgovor:

Vaša tajnica ima pravo na puni godišnji odmor za 2021. godinu.

16.Pitanje

Postovana,

Imam pitanje vezano uz temu webinara.

Radnica je zaposlena na neodređeno r.v. dana 4.11.2020 .

Po tome ima pravo na 5 dana godisnjeg koji jos nije iskoristila.



*Ima li ga pravo koristiti sada do 30.6.i dobiti regres? Bitna je ta isplata regresa.
Vrijedi li to i za djelatnike koji su na određeno r.v.?*

Odgovor:

Škola mora radnici omogućiti korištenje godišnjeg odmora za 2020. godinu za vrijeme zimskih, proljetnih i ljetnih praznika učenika. Znači, radnici možete omogućiti korištenje godišnjeg odmora za 2020. godinu do 30.6.2021. i ona će ostvariti pravo na regres za 2020. godinu, bez obzira ima li zasnovan radni odnos na neodređeno ili na određeno vrijeme.

17.Pitanje

*Poštovani, Sukladno Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama pri određivanju rasporeda (plana) korištenja godišnjeg odmora, a u skladu s potrebama organizacije rada, poslodavac je dužan voditi računa o potrebama i željama zaposlenika te u tom smislu prikupiti njihove prijedloge i savjetovati se s radničkim vijećem, odnosno sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama radničkog vijeća. Nakon provedenog savjetovanja i očitovanja želja zaposlenika, zaposlenici i sindikalna povjerenica žele da se većina dana godišnjeg odmora koristi u vrijeme ljetnog odmora učenika, a da se dva puta po jedan dan godišnjeg odmora koristi po želji zaposlenika (sukladno članku 39 TKU). Molimo Vaše mišljenje o navedenom, jer istu situaciju imali smo i ranijih godina uz napomenu zaposlenicima da ta dva dana koriste izuzetno u vrijeme trajanja nastave. Ove godine imali smo nekoliko slučajeva da su zaposlenici tražili preostali godišnji odmor (dan ili dva puta po jedan dan) u vrijeme trajanja nastave. Pitamo se što bi bilo kad bi to pravo koristili svi zaposlenici, zbog plaćanja zamjena za odsutne zaposlenike.
Hvala i lijep pozdrav.*

Odgovor:

**Korištenje godišnjeg odmora u školskim ustanovama uvijek je vezano uz zimski, proljetni i ljetni odmor učenika. Dobro ste usmjeravali radnike da koriste i preostala dva dana u tom periodu. Nadalje, korištenje dva puta po jedan dan godišnjeg odmora treba biti u nenastavne, a radne dane, odnosno samo iznimno u nastavne radne dane. U navedenom slučaju se organizacija rada treba provoditi zamjenom radnika organiziranom unutar kolektiva i to kroz nalog za prekovremeni rad. Izbjegavati zamjene temeljem ugovora o radu do 60 dana!
Važno je omogućiti radniku korištenje stečenog prava, ali treba voditi računa i o racionalnom trošenju sredstava MZO-a odnosno državnog proračuna.**



18. Pitanje

1. *Spremačica je bila na zamjeni više (5) godina. Mijenjala je zaposlenicu koja je od 2.5.2021. u mirovini. Produžen joj je ugovor o radu do 60 dana. Čekamo suglasnost od MZO za raspisivanje natječaja.*

Kako nije bilo prekida rada s danom 1.5. 2021., nije joj se isplatila naknada za razmjerni neiskorišteni GO u 2021.

Može li radnica tražiti 2 dana razmjernog godišnjeg odmora u lipnju (kada su blagdani, Tijelovo 3.6., pa spojiti s 4.6.21. jer 4.6. je nenastavni dan) kako bi ostvarila pravo na regres. Ostatak dana neiskorištenog razmjernog GO bio bi isplaćen s odjavom 3.7.21.

2. *Druga spremačica isto radi na ugovor do 60 dana. I njoj se ugovor samo nastavljao. Isto pitanje, može li ona tražiti 2 dana razmjernog GO za 2021. u lipnju?*

Ne znam jesu li pitanja razumljiva, ali stvarno me muči pitanje o pravu na regres.

Spremačice se raspituju na sve strane u vezi toga i ne bih željela krivo napraviti.

Prijavila sam se za sutrašnji webinar, pa će možda sličnih upita biti i odgovora na ovu temu.

S poštovanjem,

Odgovor:

Ako radnica podnese zahtjev za korištenjem razmjernog dijela godišnjeg odmora, ravnatelj joj može odobriti, te ćete donijeti odluku o tome. Radnica će koristiti godišnji odmor, ostvariti pravo na regres za 2021. i pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora. Isti odgovor vrijedi za oba pitanja.

19. Pitanje

Poštovana,

Imamo učiteljicu razredne nastave koja je na roditeljskom dopustu do 12.07. 2021.

Na njezino radno mjesto došla je kolegica kao zamjena do povratka učiteljice s roditeljskog dopusta, u međuvremenu je ona otišla na očuvanje trudnoće. Morali smo zaposliti drugu kolegicu (kao zamjena zamjene) do povratka učiteljice razredne nastave. Postavlja se pitanje godišnjeg odmora.

-Učiteljica razredne nastave dolazi na posao 12.07. 2021. i ide odmah na godišnji odmor kao i svi ostali djelatnici.

- Kolegici koja je na očuvanju trudnoće prestaje radni odnos povratkom učiteljice raz. nastave i nema godišnji odmor, već za razmjerni dio naknadu za godišnji odmor.

- drugoj kolegici prestaje radni odnos i nema godišnji odmor, već za razmjerni dio naknadu za godišnji odmor.

Dali je to dobro?

Odgovor:

Da, dobro razmišljate. Dan prije povratka na rad radnice s roditeljskog i roditeljskog dopusta prestaje ugovor o radu zamjeni prvoj i drugoj. Obje zamjene



ostvaruju pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za 2021. godinu.

20. Pitanje

Poštovana,
pitanja za webinar 28.05.2021.

1. Djelatnica je zaposlena od 8. rujna 2020. U siječnju je koristila razmjerni dio godišnjeg odmora za 2020.god. 6. travnja 2021. prekinuli smo ugovor, a novi smo sklopili s 12. travnja 2021. Sljedeći uzastopni ugovor smo sklopili s 4. svibnja 2021.god. i traje do 30. lipnja 2021.god. Zanima nas da li smo djelatnici za razdoblje od 1. siječnja do 6. travnja 2021. trebali isplatiti naknadu za neiskorišteni godišnji odmor? Ili je ispravnije isplatiti naknadu za neiskorišteni godišnji za razdoblje od 1. siječnja do 30. lipnja 2021.?
2. Imamo zaposlenog djelatnika od 14. rujna 2020. Sljedeći uzastopni ugovor je sklopio 12. studenog 2020. i opet sljedeći uzastopni 11. siječnja 2021. U siječnju je koristio razmjerni dio godišnjeg odmora za 2020. Ugovor od 11. siječnja smo prekinuli s **11. ožujka 2021.**, te novi ugovor sklopili s **16. ožujka 2021.** koji je trajao do 11. travnja 2021. S 12. travnja 2021.god.sklopili smo ugovor na neodređeno. Zanima nas da li smo trebali djelatniku dati naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od razdoblja 1. siječnja do 11. ožujka 2021.? Ili radnik stječe pravo na puni godišnji odmor od 1. srpnja 2021. god.?
3. Djelatnica je započela s radom 12. travnja 2021.god. na određeno zbog zamjene za roditeljni dopust. Prije toga je radila u drugoj školi u kojoj je dobila naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Obzirom da djelatnica stječe pravo na godišnji odmor kod nas tek u listopadu, što u takvom slučaju sa takvim djelatnikom napraviti pod ljetnim praznicima?
4. Djelatnica je od 8. rujna 2020. na zamjeni za učiteljicu koja je na roditeljnom dopustu. Djelatnica se vraća s roditeljnog dopusta 25. 7.2021. i kreće na godišnji odmor najprije za 2020. god. pa odmah i na godišnji odmor za 2021.god. Zanima nas da li djelatnica koja je na zamjeni ima pravo ostati na tom radnom mjestu dok djelatnica koja se vraća s roditeljnog dopusta koristi godišnji odmor ili bi joj bilo ispravnije prekinuti radni odnos? (radi se o ljetnim praznicima)

Unaprijed zahvaljujemo na odgovorima.

S poštovanjem,



Odgovor:

- 1. U pravilu se naknada za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora isplaćuje nakon svakog prestanka ugovora o radu. Međutim, zbog specifičnosti organizacije rada škola možete radnici isplatiti naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora nakon prestanka zadnjeg sklopljenog ugovora o radu do 60 dana, za trajanje od prvog dana rada prema prvom sklopljenom ugovoru o radu do 60 dana, odnosno u ovom slučaju od 1. siječnja do 30. lipnja 2021.godine (za kalendarsku godinu). Važno je u svakom narednom ugovoru o radu pozvati se na prethodno sklopljeni ugovor o radu (KLASA,URBROJ,datum). Vidjeti odgovor na 3.pitanje.**
- 2. U pravilu se naknada za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora isplaćuje nakon svakog prestanka ugovora o radu. Međutim, zbog specifičnosti organizacije rada škola možete radniku računati trajanje radnog odnosa od prvog dana rada temeljem prvog sklopljenog ugovora o radu i sukladno tome omogućiti mu korištenje punog godišnjeg odmora za 2021. godinu, obzirom na činjenicu da je nakon radnog odnosa na određeno vrijeme s istim radnikom zasnovan radni odnos na neodređeno radno vrijeme. Vidjeti odgovor na 3.pitanje.**
- 3. Savjetujem da radnici omogućite korištenje punog godišnjeg odmora za 2021. godinu za vrijeme ljetnog odmora učenika, u razdoblju kao i ostalim radnicima Škole. Naime, kako radnica ionako neće dolaziti u Školu na rad, škola se odlukom o godišnjem odmoru zaštitila od eventualnih pravnih situacija u kojima bi se radnica mogla zateći, te će joj se umjesto plaće za rad isplaćivati naknada za korištenje godišnjeg odmora. Posebice, jer je za očekivati da će radnica nastaviti s radom u Vašoj školi temeljem postojećeg ugovora o radu.**
- 4. Dan prije povratka na rad odnosno prije prvog dana korištenja godišnjeg odmora radnice koja se vraća s rodiljnog i roditeljskog dopusta radnici na zamjeni prestaje radni odnos. Zamjeni ćete izračunati razmjerni dio godišnjeg odmora za 2021. godinu, te ukoliko do dana prestanka radnog odnosa ne iskoristi sve dane razmjernog godišnjeg odmora za 2021. godinu, za preostale dane godišnjeg odmora isplatit ćete joj naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora.**



21. Pitanje

Poštovana,

Čistačica je bila na zamjeni od 6. – 12.4. , a zatim je od 19. 4. - 7.5. ista mijenjala drugu čistačicu. Ima li pravo na isplatu razmjernog dijela godišnjeg odmora obzirom da nije imala prekid duži od 8 dana. Može li se u ovom slučaju uopće primijeniti čl. 77. st. 3. ZOR-a. Unaprijed hvala na odgovoru.

Odgovor:

Poštovana, smatram da Vaša radnica nema pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora niti nakon prestanka prvog niti nakon prestanka drugog sklopljenog ugovora o radu, zbog kratkoće trajanja radnog odnosa. Naime, prema nijednom ugovoru o radu nije radila minimalno mjesec dana.

22. Pitanje

OŠ ima zaposlenu voditeljicu računovodstva „A“ koja koristi roditeljski dopust 3 godine zbog rođenja 3. djeteta, nju je mijenjala zaposlenica „B“ koja je nakon nekog vremena završila na dužem bolovanju, a sada i porođiljnom dopustu.

Zaposlili smo zamjenu za zaposlenicu „B“ koju možemo nazvati zaposlenica „C“. „C“ je počela raditi 26.10.2020. i u 2020. godini je koristila 1 dan razmjernog GO za Badnjak. Kako gledamo GO za zaposlenicu „C“ u 2021. godini? I što je s preostalim razmjernim GO iz 2020. godine?

Odgovor:

Radnici „c“ ste dužni omogućiti korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora za 2020. godinu do 30.6.2021.godine. Nakon toga ćete istoj radnici omogućiti korištenje godišnjeg odmora za 2021. godinu kao i ostalim radnicima Škole, ovisno o njezinoj organizaciji rada. Eventualnim povratkom na rad radnice „a“ ili „b“ radnici „c“ prestaje radni odnos i ima pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za 2021. godinu.

23. Pitanje

Poštovani,

Slijedom uputa dostavljamo Vam pitanje za webinar koji će se održati u petak 28. svibnja 2021. godine.

Imamo djelatnicu koja je zaposlena u našoj školi i to na način da pola radnog vremena radi kao kuharica-ugovor na neodređeno - te se plaća isplaćuje preko MZO-a, a pola radnog vremena kao spremačica – ugovor na određeno- u našoj Područnoj školi te se plaća isplaćuje iz sredstava koje nam je osigurala Zadarska županija.

Ugovor se za spremačicu prekida prestankom nastave 18. lipnja 2021. godine. Ima li ista djelatnica pravo na isplatu naknade za razmjerni godišnji prekidom ovog ugovora na određeno s obzirom da ista normalno koristi pravo na svoj godišnji odmor temeljem ugovora na neodređeno kao kuharica? S poštovanjem,



Odgovor:

Ne. Vaša radnica koja ima sklopljena dva ugovora o radu istovremeno u istoj školi nema pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora nakon prestanka jednog ugovora o radu. Škola je dužna radnici, koja nastavlja rad u školi, omogućiti korištenje punog godišnjeg odmora temeljem drugog ugovora o radu na neodređeno radno vrijeme.

24.Pitanje

Poštovani, Molim vas Vaše mišljenje u svezi naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

Članak 82. Zakona o radu izričito navodi da je u slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Radnica škole zaposlena je u našoj školi na nepuno neodređeno radno vrijeme (20 sati tjedno) i u još jednoj školi na nepuno neodređeno radno vrijeme (20 sati tjedno), dakle ima puno radno vrijeme radom u dvije škole.

Radnica će najvjerojatnije podnijeti zahtjev za raskid ugovora s 25.6.2021. u našoj školi jer joj nude izmjenu ugovora o radu u drugoj školi prelaskom na puno radno vrijeme od dana 26.6.2021.

Obzirom da će raskinuti ugovor u našoj školi radnici pripada pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor za 2021. godinu (jer neće uspjeti iskoristiti) , međutim, u drugoj ustanovi će steći pravo na puni godišnji odmor koji će koristiti u ljetnim mjesecima, ali u punom radnom vremenu (zbog izmjene ugovora o radu).

Naše pitanje glasi: stječe li pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor za 2021. u našoj školi, bez obzira što prelazi u drugu ustanovu, ali u isti sektor?

Zakonskog uporišta u takvoj situaciji nema, svaka ustanova se gleda zasebno i po tome radnica ostvaruje pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor zbog raskida ugovora, i pravo na puni godišnji odmor kod drugog poslodavca.

Molimo vas vaše mišljenje oko ove dileme i odgovor kako postupiti u ovoj situaciji.

Lp

Odgovor:

Da. Ako radnici prestaje ugovor o radu u Vašoj Školi, tada radnica ima pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za 2021. godinu u Vašoj Školi, neovisno o pravima iz radnog odnosa koja ostvaruje kod drugog poslodavca, u drugoj Školi.



25. Pitanje

Poštovana savjetnice,

učiteljica prestaje raditi 30. 6. Prirodu i biologiju predaje 7,2 sata dnevno, ali i dalje radi 0,8 sati tjedno.

Da li bi joj trebalo za prirodu 5 sati tjedno i biologiju 2,2 sata tjedno staviti naknadu za godišnji odmor zaključno s 30. 6.

Prirodu i biologiju predaje od rujna prošle godine.

Godišnji će koristiti od 13. 7. kao i svi učitelji, 0,8 sati dnevno. Ostaje joj samo to na neodređeno.

Pitanje za webinar. Prijavit ću se danas.

Srdačan pozdrav,

Odgovor:

Ne. Vaša radnica koja ima sklopljena dva ugovora o radu istovremeno u istoj školi nema pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora nakon prestanka jednog ugovora o radu, obzirom da nastavlja rad u školi, te će joj Škola omogućiti korištenje punog godišnjeg odmora temeljem drugog ugovora o radu na neodređeno radno vrijeme. Vidjeti odgovor na 23. pitanje.

26. Pitanje

Poštovani,

Dostavljam pitanja za webinar.

Pitanja:

1. Radnica je tražila godišnji odmor (1 dan) iz tekuće godine već u siječnju, kako taj iskorišteni dan prikazati u Planu godišnjih odmora?

2. Treba li Plan godišnjih odmora obuhvatiti sve dane godišnjeg odmora ili se može npr. odrediti samo okvirno korištenje prvog dijela, a za ostatak napisati rok do kada će se iskoristiti i da će se koristiti u dogovoru s poslodavcem?

3. Ravnatelj inzistira na "cjepkanju" svog cijelog godišnjeg odmora, doslovno kompletni godišnji odmor koristi kroz cijelu godinu po najviše 2-3 dana u kontinuitetu, on smatra da ima na to pravo prema čl. 83. ZOR-a pod izgovorom da se on dogovorio tako s poslodavcem (samim sobom)?

Zahvaljujem

Odgovor:

- 1. Taj dan ne prikazujete u planu godišnjih odmora, ali prikazujete u Odluci o trajanju i korištenju godišnjeg odmora konkretnog radnika. Napišete ukupan broj dana koji pripada konkretnom radniku za 2021. godinu, te da je iskoristio 1 dan, a preostalo mu je još npr. 29 dana.**
- 2. Možete u planu godišnjih odmora navesti točne datume korištenja godišnjeg odmora, a izuzetno ako nisu poznati, navesti da će se preostali dio koristiti naknadno u dogovoru s poslodavcem.**



- 3. Ravnatelj je dužan, kao i ostali radnici Škole koristiti prvi (veći) dio godišnjeg odmora za vrijeme ljetnog odmora učenika, ovisno o organizaciji rada Škole, a preostali dio za vrijeme zimskog i proljetnog odmora učenika. Prosvjetna inspekcija bi mogla utvrditi nezakonit način korištenja prava iz radnog odnosa, posebice ako se pravo na godišnji odmor koristi za vrijeme nastavnih dana.**

27.Pitanje

*Poštovana,
molim Vas za pomoć.*

Naime, naš učitelj matematike radi od rujna 2020. godine kao nestručna osoba ugovorom o radu do 5 mjeseci. Natječajni su objavljivani i samo se on javljao.

Radni odnos mu prestaje s datumom 25.6.2021. godine. Naime, on ima još dana razmjernog godišnjeg odmora iz 2020. godine te ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora za 2021. godinu. Također postavio je zahtjev za korištenjem jednog dana godišnjeg odmora za 2021. godinu.

Molimo Vas pojašnjenje kako pristupiti rješavanju istog.

Zahvaljujem.

S poštovanjem,

Odgovor:

Učitelju je trebalo obvezno omogućiti korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora za 2020. godinu za vrijeme zimskog, proljetnog i ljetnog odmora učenika. Nakon što bi iskoristio pravo na godišnji odmor za 2020.godinu, mogli biste mu omogućiti korištenje godišnjeg odmora za 2021. godinu. Stoga, ne možete mu odobriti korištenje 1 dana godišnjeg odmora za 2021. godinu, jer nije iskoristio godišnji odmor za 2020. godinu. Prestankom radnog odnosa ostvarit će pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni godišnji odmor za 2020. i za 2021. godinu. To je njegovo pravo, ali to je najnepovoljnije rješenje obzirom da se neracionalno troše sredstva našeg MZO-a odnosno državnog proračuna. U buduću, obvezno omogućiti korištenje godišnjeg odmora za vrijeme odmora učenika.

28.Pitanje

*Poštovana,
molim Vas savjet kako postupiti u sljedećim situacijama:*

- 1. Djelatnik (domar/kućni majstor) zaposlen je na određeno vrijeme kao zamjena za bolovanje. Ugovor je sklopljen dana 26.2.2021. g na 60 dana te je produžen na još 60 dana tako da radni odnos prestaje 25.6.2021.g. Da li postoji mogućnost da se ugovor produži na još 60 dana budući da postoje određeni poslovi koje bi on trebao odraditi tijekom srpnja? Godišnji odmor bi koristio kad i svi djelatnici (razmjerni dio za 2021.g.) te bi nakon iskorištenog GO pretao radni odnos (npr. počeo bi koristiti*



12.7. do 22.7. - računala sam da ima cca 10 dana). Da li bi to bilo moguće i pravilno? Da li ukoliko mu prestane radni odnos 25.6.2021.g. ima pravo na regres ukoliko je koristio jedan dan GO, budući da ukoliko mu radni odnos prestane više neće biti evidentiran u COP-u i neće postojat mogućnost isplate regresa (jer ne znamo kad će biti isplata).

2. *Djelatnica je zaposlena na razdoblje od 5 mjeseci. Ugovor je sklopljen 1.4.2021.g. Koristiti će jedan dan GO na vlastiti zahtjev. Ugovor bi trebao trajati do 1.9.2021. Da li moramo s njom raskinuti ugovor nakon iskorištenog godišnjeg odmora (iskoristit će razmjerni dio za 2021. ga npr. do 30.7. jer nema pravo na puni GO) li se ugovor može nastaviti do 1.9. ?*

Unaprijed zahvaljujem i srdačno Vas pozdravljam!

Odgovor:

- 1. Da, mogli biste sklopiti novi ugovor o radu s domarom do 60 dana, odnosno najduže do 11.7.2021.godine, kada bi se radilo o obavljanju poslova koji ne trpe odgodu. Međutim, iz Vašeg upita proizlazi da bi po tom ugovoru o radu radnik koristio godišnji odmor. Stoga, odgovor je ne. Domaru prestaje ugovor o radu dana 25.6.2021. godine. Ima pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora. Ima pravo na regres za godišnji odmor za 2021.godinu, ako je iskoristio jedan dan godišnjeg odmora, koji će mu biti isplaćen kada i ostalim radnicima, bez obzira što više neće biti radnik škole.**
- 2. Ugovor o radu Vašoj radnici prestaje s 30.lipnjom 2021.godine, obzirom da ne postoje poslovi koji ne trpe odgodu jer su učenici na ljetnom odmoru, bez obzira što nije isteklo pet mjeseci. Međutim, taj ugovor nije ni sklopljen na pet mjeseci, već je škola obvezna unutar pet mjeseci ponovno raspisati natječaj. Prestankom ugovora o radu radnica ima pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora. Ukoliko iskoristi jedan dan godišnjeg odmora ostvarit će i pravo na regres za godišnji odmor za 2021. godinu.**

29.Pitanje

Poštovana savjetnice Soić,

Ovim dopisom šaljem upit vezan za godišnji odmor. Naime, zanima me sljedeće- ima li pravo naša zaposlena djelatnica na puni godišnji odmor ukoliko je zaposlena od 21. 12. 2020. na mjestu tajnice jer je radila prema ugovoru do 60 dana jer su bili u pitanju neodgovorni poslovi? U tih 60 dana, raspisan je i proveden natječaj, te je ista zaposlena ugovorom na neodređeno s 19. 2. 2021. Djelatnica nije imala prekid radnog odnosa od 21. 12. 2021. u Srednjoj školi u kojoj je zaposlena- već je po nastanku uvjeta radni odnos nastavljen, kako sam navela.

U petak sam sudjelovala na webinaru koji ste Vi vodili.Lijep pozdrav,



Odgovor:

Da. Vaša radnica (tajnica) ostvaruje pravo na korištenje punog godišnjeg odmora za 2021. godinu. Postupak zapošljavanja je proveden školski, točno unutar roka važenja ugovora o radu do 60 dana. Bravo.

30.Pitanje

Poštovana,

Danas 28.svibnja 2021.godine prisustvovala sam Vašem webinaru Prava radnika školskih ustanova na godišnji odmor i regres, prestanak radnog odnosa u školskoj ustanovi i pravo na naknadu.

Sve pohvale na održanoj prezentaciji! Molim da dostavite materijale odnosno PPT prezentaciju i video snimku webinaru na ovaj e-mail, te zahvaljujem.

Jedan od sudionika Vam je postavio pitanje u chat-u, koje i mene zanima, naime, imamo radnicu u školi zaposlenu kao zamjenu do povratka djelatnice na rad, ista je započela raditi od 07.rujna 2020.godine i radni odnos joj traje do 18.06.2021. Nadalje, ističe se da u prosincu 2020.godine ovoj zamjeni nije bio dat godišnji odmor za 2020.godinu, već plaćeni slobodni dani. Upit glasi: Obzirom da ona ostvaruje pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor, otkad se računa naknada? Je li od zasnivanja radnog odnosa-07.09.2021. ili od siječnja 2021.godine? Što će priznati MZO?

Lijep pozdrav.

Odgovor:

Radnici je trebalo omogućiti korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora za 2020.godinu za vrijeme zimskog, proljetnog, ljetnog odmora učenika, prije omogućavanja korištenja prava na slobodne dane. Nadalje, kao što se donosi posebna odluka o trajanju i korištenju godišnjeg odmora za 2020. i za 2021. godinu, tako se pojedinačno za svaku godinu utvrđuje i pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora. Iako radnica ostvaruje pravo na naknadu za neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za 2020. i za 2021. godinu, MZO bi moglo uskratiti isplatu za 2020.godinu i naložiti školi isplatu na teret vlastitih sredstava škole, obzirom da je postupala neracionalno s trošenjem sredstava MZO-a odnosno državnog proračuna.

Poštovani i dragi sudionici webinaru, iz svakog Vašeg upita je vidljivo koliko je specifična situacija radnih odnosa i prava radnika koji imaju zasnovan radni odnos u školi. Zahvaljujem Vam na odgovornosti s kojom pristupate rješavanju pitanja godišnjeg odmora za svakog pojedinog radnika, jer upravo uz neke odredbe koje jednako vrijede za sve radnike, uvijek postoji specifičnost i različitost u primjeni na pravnu situaciju svakog pojedinca. Ostanite u dobroti. Čujemo se prema potrebi. Tu sam za Vas.

Đurđica Šoić, pravna savjetnica HZOŠ