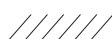


/ PRAVO /

MOŽE LI RAVNATELJ S NAVRŠENIH 65 GODINA NASTAVITI RADITI DO KRAJA ŠKOLSKE GODINE?



NAPISALA

Durdica Šoić, pravna savjetnica HZOŠ-a

Ravnatelj škole navršio je 65 godina 20. studenoga, a mandat mu traje do 20. siječnja 2022. godine. Može li on obavljati ravnateljske poslove do kraja školske godine odnosno do 31. kolovoza 2022. godine? Može li školski odbor ravnatelja s navršenih 65 godina života imenovati vršiteljem dužnosti ravnatelja?

RAVNATELJ KOJI JE NAVRŠIO ŠEZDESET PET GODINA ŽIVOTA U TEKUĆOJ ŠKOLSKOJ GODINI TE KOJEMU MANDAT ISTEKNE U TEKUĆOJ ŠKOLSKOJ GODINI PRIJE 31. KOLOVOZA NE MOŽE NASTAVITI OBAVLJATI RAVNATELJSKE POSLOVE

Prema odredbi članka 127. stavka 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine” broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20), ravnatelj se imenuje na pet godina, a ista osoba može biti ponovno imenovana za ravnatelja. Nadalje, prema odredbi članka 130.a stavka 2. i 3. ZOOOSŠ-a, ravnatelju školske ustanove ugovor o radu prestaje istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme odnosno na kraju školske godine u kojoj ravnatelj školske ustanove navršio šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža. Stoga, ravnatelju koji je navršio šezdeset pet godina života u tekućoj školskoj godini te kojemu mandat istekne u tekućoj školskoj godini prije 31. kolovoza ne može nastaviti obavljati ravnateljske poslove ni na temelju ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme, na pet godina, ni na temelju novog ugovora o radu sklopljenog za obavljanje poslova vršitelja dužnosti ravnatelja. Naime, neovisno o zakonskoj mogućnosti da ravnatelj nastavi s radom do kraja školske godine u kojoj je navršio šezdeset pet godina života, u konkretnom slučaju ravnatelju kojemu mandat od pet godina traje do 20. siječnja 2022. godine isti dan ističe mandat i prestaje vrijediti sklopljeni ugovor o radu na određeno vrijeme do pet godina. Napominjem, kad bi mandat ravnatelju trajao do 22. siječnja 2023. godine, tad bi ravnatelj, neovisno o činjenici što je navršio 65 godina života u 2021. godini, mogao nastaviti obavljati ravnateljske poslove do 31. kolovoza 2022. godine odnosno do kraja školske godine u kojoj je navršio šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža, s obzirom na to da bi mu u tome trenutku još uvijek tekao aktualni mandat.

Treba li s ravnateljem školske ustanove koji je navršio 65 godina života, a nastavlja obavljati ravnateljske poslove do 31. kolovoza odnosno do kraja aktualne školske godine, sklapati sporazum ili aneks ugovoru o radu? Donosi li se odluka o razrješenju ravnatelja ako ugovor o radu ravnatelja prestaje zbog toga što je navršio 65 godina života?

Ako ravnatelj u tijeku mandata navršio 65 godina života nije potrebno s njim sklapati sporazum o nastavku ugovora o radu ili aneks ugovoru o radu, s obzirom na to da po sili zakona ima pravo na rad do kraja tekuće školske godine koja završava prije isteka njegova mandata. Važno je razlikovati odluku o imenovanju ravnatelja i ugovor o radu ravnatelja, odnosno odluku o razrješenju ravnatelja i odluku o prestanku ugovora o radu ravnatelja. Prestanku ugovora o radu ravnatelja uvijek prethodi odluka školskog odbora o razrješenju ravnatelja, neovisno o tome koji je razlog prestanka ugovora o radu ravnatelja sukladno odredbi članka 130.a ZOOOSŠ-a. Odluka o razrješenju upisuje se u sudski registar.